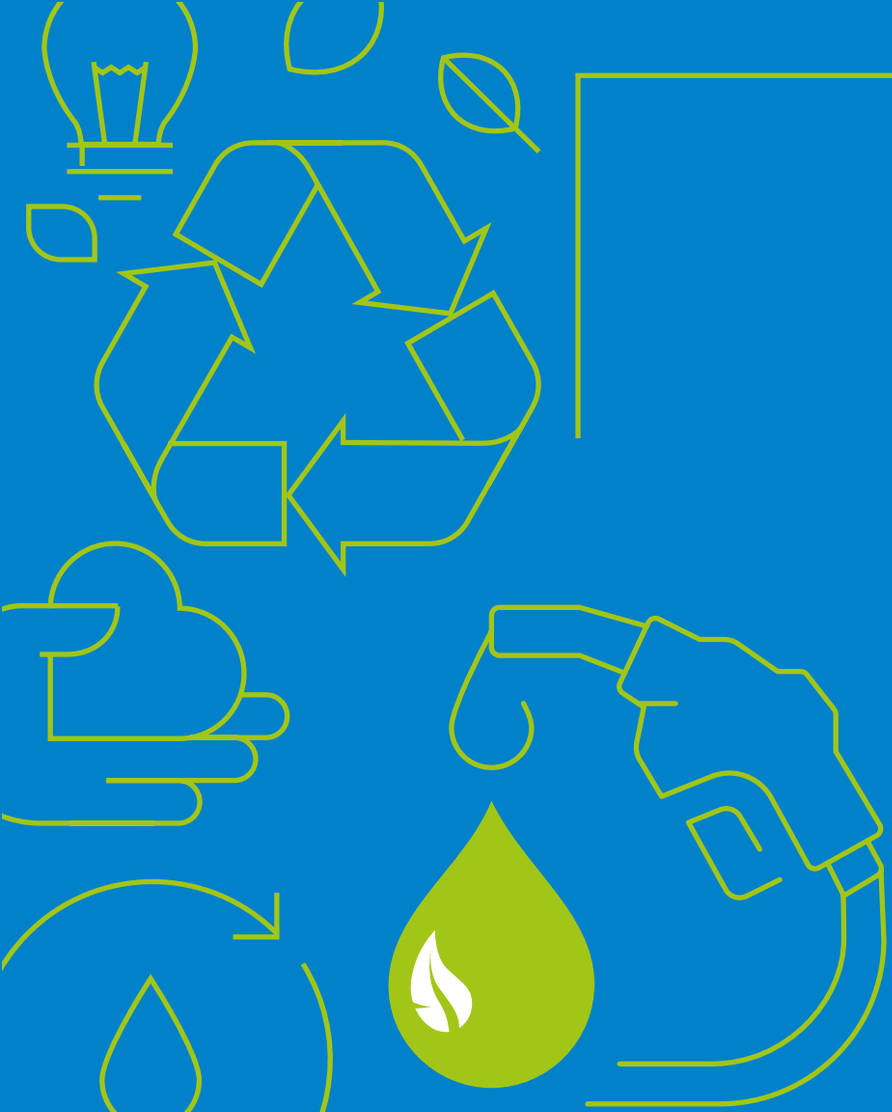
revoil
η έξυπνη επιλογή



2022

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG

Μεγαλώνουμε Προοδεύουμε Αναπτυσσόμαστε

ακολουθώντας βιώσιμες πρακτικές που στηρίζονται στον σεβασμό στον συνάνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον

Περιεχόμενα

Μήνυμα από τη Διοίκηση 4

Το Αποτύπωμα μας για το 2022 6

Ποιοι Είμαστε 8

Σημαντικά ορόσημα στην ιστορία μας 10

Όραμα, Αποστολή & Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης 12

Προφίλ 14

Εγκαταστάσεις REVOIL 16

Οικογένεια καυσίμων REVOIL 18

Συμμετοχές & Διακρίσεις 24

Η αλυσίδα αξίας μας 26

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης 28

E

Περιβάλλον 38

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή 39

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Ενέργεια, αέριες εκπομπές και διαχείριση πόρων 41

Περιβαλλοντικοί Δείκτες 46

S

Κοινωνία 48

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Ενίσχυση της απασχόλησης 49

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων 52

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας 56

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων 60

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών 62

Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας

Κοινωνικοί Δείκτες 66

G

Διακυβέρνηση 72

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας - Άμεσο και έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα 73

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης 76

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ
Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης 80

Δείκτες Διακυβέρνησης 84

Παράρτημα I:
Πίνακας περιεχομένων GRI 87

Παράρτημα II:
Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών 93

Παράρτημα III:
Σχετικά με την 'Εκθεση 99

Μήνυμα από τη Διοίκηση

GRI 102-14

Για την REVOIL, το 2022 ήταν ένα έτος ορόσημο, μια χρονιά σταθμός για την Εταιρεία, καθώς οι ισχυρές οικονομικές της επιδόσεις σε ιστορικά επίπεδα από την ίδρυσή της, έδωσαν τη δυνατότητα μετά από πολλά χρόνια στην επιστροφή μέρους των κερδών στους μετόχους της με την μορφή μερίσματος. Όλα αυτά σε ένα αρνητικό διεθνές περιβάλλον που το 2022 ήταν γεμάτο εκπλήξεις και προκλήσεις. Τα απόνερα της υγειονομικής κρίσης, η οποία πλέον βρίσκεται σε ύφεση, η ενεργειακή κρίση και οι επιπτώσεις της, ο παρατεταμένος πόλεμος στην Ουκρανία και τα αποτελέσματά του, η ραγδαία αύξηση του ενεργειακού κόστους και των επιτοκίων αλλά και οι έντονες πληθωριστικές πιέσεις.

Παράλληλα φυσικές καταστροφές, αυξήσεις τιμών τροφίμων, μεγαλύτερες ανισότητες μεταξύ των ανθρώπων, κλιματική αλλαγή. Σε αυτό το πολύ απαιτητικό πλαίσιο, η Εταιρεία κατόρθωσε να ανταποκριθεί με επιτυχία, να φέρει εις πέρας τις δεσμεύσεις της δημιουργώντας και φέτος σημαντική αξία για την χώρα, τους εργαζομένους, τους μετόχους, τους συνεργάτες, τους καταναλωτές, την ευρύτερη κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον.

Αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής μας στρατηγικής παραμένει η Βιώσιμη Ανάπτυξη, η οποία σε βάθος χρόνου θα μας διατηρήσει ανταγωνιστικούς, αξιοποιώντας και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Είναι ιδιαίτερη χαρά για όλους εμάς στη REVOIL να μοιραστούμε μαζί σας για 2η φορά την προσέγγιση και τις πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και τα αποτελέσματα που πετύχαμε το 2022 στο πλαίσιο του ESG (Environmental – Social – Governance).

Παράλληλα καταγράψαμε την πρόοδό μας στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το εύρος της λειτουργίας μας, συνεχίζοντας έτσι από το 2021 το κανάλι επικοινωνίας και ενημέρωσης των κοινωνικών μας εταίρων.

Διανύουμε μία εποχή όπου είναι ξεκάθαρο ότι θα πρέπει να μεταβάλλουμε άμεσα τους τρόπους δράσης μας, προκειμένου να καταστεί βιώσιμο το μέλλον μας και το μέλλον του πλανήτη.

Η REVOIL θα ακολουθήσει απερίσπαστη και τα επόμενα έτη ένα βιώσιμο επιχειρηματικό πλάνο με στρατηγικές προτεραιότητες, προκειμένου να προσαρμοστεί στο νέο περιβάλλον που διαμορφώνεται. Κύριος πυλώνας στο πλάνο ανάπτυξης της Εταιρείας τα επόμενα χρόνια και στο πλαίσιο των καθαρότερων μορφών ενέργειας είναι η ενασχόληση της από τα τέλη του 2020 με το χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με τη συμμετοχή της σε εταιρείες φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων. Το σχέδιο επέκτασης εξελίσσεται πολύ καλά, με την Εταιρεία να συμμετέχει ήδη μέσω θυγατρικών της σε μία σειρά από υπό ανάπτυξη έργα ΑΠΕ ύψους 130 MW περίπου, με ένα φωτοβολταϊκό πάρκο 1 MW στην Εύβοια να έχει ηλεκτρισθεί και ένα 3,34 MW στην Αρκαδία να βρίσκεται σε αναμονή ηλέκτρισης.

> Είναι ευθύνη όλων μας να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις, βελτιώνοντας το αποτύπωμά μας, προσανατολιζόμενοι σε ένα ασφαλές, σύγχρονο και βιώσιμο μέλλον.

Γεώργιος Ρούσσος
Διευθύνων Σύμβουλος

Το Αποτύπωμα μας για το 2022

revoil
η έξυπνη επιλογή

100% ελληνική
εταιρεία εμπορίας πετρελαιοειδών

περισσότερα από
500 πρατήρια
σε όλη την Ελλάδα

10 σταθμοί
φόρτωσης καυσίμων

2 ιδιόκτητες εγκαταστάσεις
αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων

2 μισθωμένες εγκαταστάσεις
αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων

6 σταθμοί φόρτωσης
εντός των διυλιστηρίων

Δραστηριότητα

10%
Μερίδιο αγοράς

756,5 εκ. λίτρα
πωλήσεις καυσίμων
αύξηση 6,83%
σε σχέση με το 2021

Κύκλος εργασιών
€957,80 εκ.
42,07% αύξηση
σε σχέση με το 2021

€14,22 εκ.
EBITDA
τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων
έκλεισαν υψηλότερα κατά 14,86% σε σχέση με το 2021

Σημαντική
άνοδος της λειτουργικής κερδοφορίας
σε ιστορικά υψηλά

€51.975
σε δράσεις για την κοινωνία

Μεσοπρόθεσμο
πλάνο 5ετίας
για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας

€3,9 εκ
Μισθοί και παροχές εργαζομένων

438 ώρες εκπαίδευσης
για το σύνολο των εργαζομένων όλων των βαθμίδων

Περιβαλλοντικό αποτύπωμα (E)

1.631,9 MWh
κατανάλωση ενέργειας

352.6 tCO_2e
άμεσες εκπομπές (scope 1)

154,0 tCO_2e
έμμεσες εκπομπές CO_2 (scope 2)

17 τόνοι
επικίνδυνα απόβλητα

Εφαρμογή του συστήματος
ISO 14001: 2015

Κοινωνικό αποτύπωμα (S)

102
άμεσα εργαζόμενοι
24,5% γυναίκες

38
νέες προσλήψεις εργαζομένων

29
αποχωρήσεις εργαζομένων

Κανένα
περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διακρίσεων ή παρενόχλησης

100%
των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Μηδενικά
εργασιακά ατυχήματα και δυστυχήματα

Μηδενικές
επαγγελματικές ασθένειες

Μηδενικά
περιστατικά μη-συμμόρφωσης με κανονισμούς σχετικά με την υγεία και ασφάλεια πελατών

Εταιρική διακυβέρνηση (G)

29%
γυναίκες μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

57%
μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

29%
ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Κανένα
περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας

Κανένα
πρόστιμο μη συμμόρφωσης με νόμους για οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα

1. Ποιοι είμαστε

Σημαντικά ορόσημα στην ιστορία μας

1982
Η **REVOIL** ιδρύεται με κύρια δραστηριότητα την εμπορία πετρελαιοειδών προϊόντων. Πυλώνας στο ξεκίνημά της αποτέλεσε η ιδιόκτητη εγκατάσταση αποθήκευσης υγρών καυσίμων που διέθετε η Εταιρεία στο νησί της Χίου.

1995
Η Εταιρεία εξαγοράζεται από τους σημερινούς βασικούς μετόχους. Οι νέοι μέτοχοι έθεσαν ως κυριότερους στόχους την ενδυνάμωση της Εταιρείας στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων, μέσω της ανάπτυξης δικτύου πρατηρίων, την αύξηση του μεριδίου αγοράς και τη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας.

1996
Πραγματοποιείται η **επέκταση και ο εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων στη Χίο** με ολοκλήρωση του έργου στα τέλη του 1997.

1999
Η Εταιρεία προχωράει σε αγορά έκτασης και στην ανέγερση νέων εγκαταστάσεων αποθήκευσης καυσίμων στη **Νέα Καρβάλη Καβάλας.**

2000
Η Εταιρεία γίνεται τακτικό μέλος του **Σ.Ε.Ε.Π.Ε.** (Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος).

2002
Η Εταιρεία πιστοποιείται με το **ISO 14001** (ΕΛΟΤ) για τα κεντρικά γραφεία και τις εγκαταστάσεις στην Χίο.

Έναρξη **ελέγχων Ποιότητας** καυσίμων από το εργαστήριο τεχνολογίας καυσίμων και λιπαντικών του Ε.Μ. Πολυτεχνείου.

2004
Εισαγωγή της Εταιρείας στο **Χρηματιστήριο Αθηνών.**

2005
Η πρώτη Εταιρεία πανελλαδικά που επεκτείνει τη συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και στους **ελέγχους Ποσότητας Καυσίμων στο Δίκτυο** πρατηρίων με τα σήματά της.

2008
Έναρξη εμπορικής δραστηριότητας στα **Ναυτιλιακά Καύσιμα.**

2010
Προχωράει σε **εταιρικό rebranding** και αλλαγή της εταιρικής εικόνας του Δικτύου πρατηρίων. Ταυτόχρονα κάνει την είσοδό της στην **Ποντοπόρο Ναυτιλία – Ίδρυση θυγατρικής Ε.Ε.Π.Ν** και αγορά δύο φορτηγών πλοίων.

2012
Επαναλανσάρισμα των εμπλουτισμένων καυσίμων **Revolution** με σύμβολο τον μαύρο πάνθηρα.

2014
Απόκτηση εγκατάστασης **Ασπροπύργου.**

2016
Σύσταση θυγατρικής για τη λειτουργία ιδιόκτητων πρατηρίων στην Χίο - Εισαγωγή στον χώρο των **Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας** με στόχο να λειτουργεί σε βάθος πενταετίας έργα ΑΠΕ ισχύος 200 μεγαβάτ (MW).

2017
Πώληση θυγατρικής ΑΡΙΣΤΟΝ, πώληση εγκατάστασης Καβάλας.

2020
Ετήσια Κερδοφορία Εταιρείας σε ιστορικά υψηλά - Εισαγωγή της Εταιρείας στον **Δείκτη ATHEX ESG** του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2021
Σύσταση και συμμετοχή σε Εταιρείες για την ανάπτυξη αι λειτουργία **αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων.**

Όραμα, Αποστολή και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το όραμά μας είναι η REVOIL κυρίαρχη με ευαισθησία.

Η επιχειρηματική δράση της REVOIL βασίζεται στη θεμελιώδη αρχή ότι μόνο η ισορροπημένη ανάπτυξη με σεβασμό προς τον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον μπορεί να γίνει αποδεκτή και να είναι διατηρήσιμη στο μέλλον. Η Εταιρεία να μεγαλώνει, να συνεχίζει να παράγει και να διανέμει οικονομική αξία αφήνοντας ένα σημαντικό αποτύπωμα στην Ελληνική Οικονομία και πάντα προς όφελος των μετόχων της, των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών.

Ολόκληρη η οικογένεια της REVOIL δραστηριοποιείται καθημερινά, με τελικό στόχο την άριστη και άμεση ανταπόκριση στις διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες του τελικού καταναλωτή.

Η στρατηγική βιώσιμης επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας καθοδηγείται από την αφοσίωσή μας στην υπεύθυνη λειτουργία, στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας και στη βελτίωση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής απόδοσης των περιουσιακών μας στοιχείων. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν κύρια σημεία της αποστολής μας και σημαντικοί άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

E

Στόχοι για το Περιβάλλον

- Ανάπτυξη Πολιτικής για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή
- Ανανέωση Πολιτικής Περιβάλλοντος
- Απανθρακοποίηση (Scope 1 & 2) και σχετικές πρωτοβουλίες για την επίτευξή της
- Ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης για την παρακολούθηση των στόχων απανθρακοποίησης
- Πιστοποίηση ISO9001
- Δημοσιοποίηση επενδύσεων στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ
- Χρήση βιοδιασπώμενων υλικών.

S

Στόχοι για τη Κοινωνία

- Αύξηση σεμιναρίων/ εκπαιδεύσεων/επιθεωρήσεων Υγείας και Ασφάλειας
- Βελτίωση μηχανισμού αξιολόγησης της ικανοποίησης εργαζομένων και πελατών
- Συνεχής ανανέωση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας
- Ανάπτυξη Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Εργασιακών Πρακτικών και Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών
- Ανάπτυξη ανανεωμένου πλάνου & δράσεων ΕΚΕ.

G

Στόχοι για τη Διακυβέρνηση

- Διασφάλιση των ESG στοιχείων (Auditing)
- Βελτίωση βαθμολογίας στο δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών ATHEX ESG
- Ανάπτυξη Board Diversity Policy
- Συνεχής ανανέωση των Πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης & Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς, καθώς και του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
- Διεξαγωγή Ανάλυσης Ουσιαστικότητας Double Materiality.

Προφίλ

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-45

Η REVOIL είναι μία 100% ελληνική εταιρεία εμπορίας πετρελαιοειδών που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα.

Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στην Βάρη Αττικής, όπου στεγάζεται το σύνολο των διοικητικών της υπηρεσιών.

Κατέχει **μερίδιο αγοράς 10%**, που την κατατάσσει στις πέντε μεγαλύτερες εταιρείες του κλάδου, ενώ τη χαρακτηρίζει η φιλική και ανθρώπινη συνεργασία με όλους τους συνεργάτες του δικτύου της.

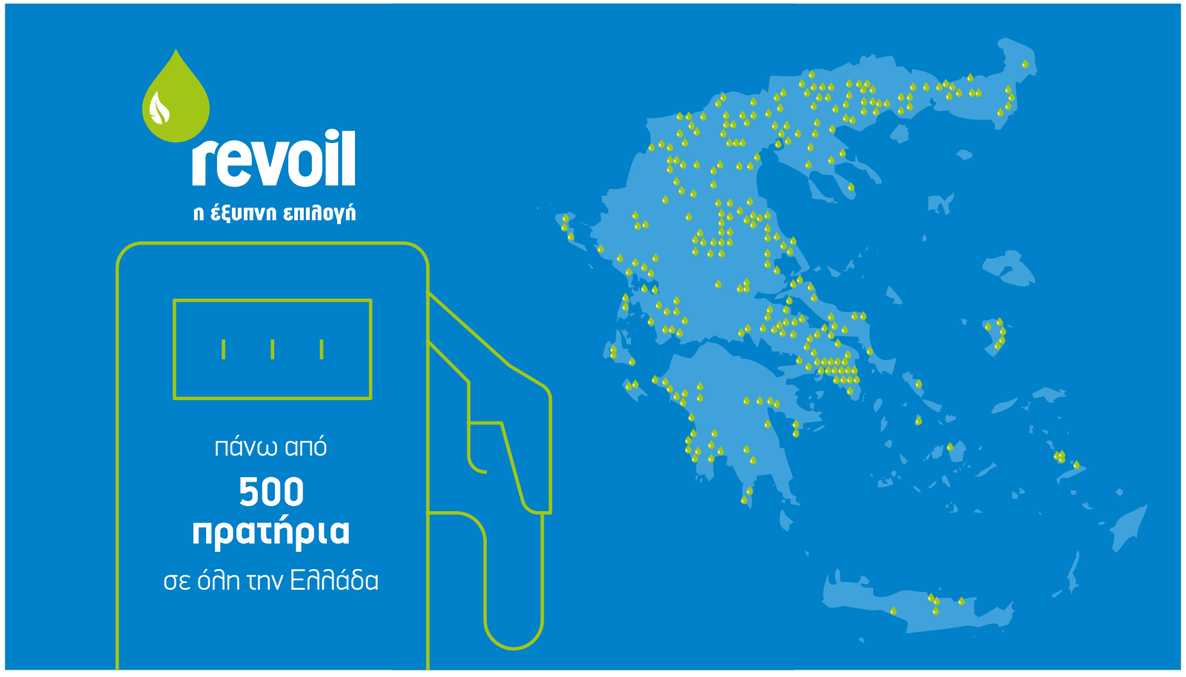
Η REVOIL εμπορεύεται καύσιμα και λιπαντικά μέσω του δικτύου συνεργαζόμενων πρατηρίων της, ένα δίκτυο που αναπτύσσεται δυναμικά με οδηγό πάντοτε την ποιότητα, τις προσιτές τιμές και την άριστη εξυπηρέτηση. Το δίκτυο πρατηρίων της REVOIL αριθμεί πάνω από 500 σημεία πώλησης υγρών καυσίμων, με οδηγό πάντα:

1. τον συνδυασμό άριστης ποιότητας και άρτιας ποσότητας καυσίμων

2. τη μεγάλη ποικιλία λιπαντικών και ειδών αίθουσας

3. τις ανταγωνιστικές τιμές

4. την προσωπική εξυπηρέτηση των καταναλωτών.



Το δίκτυο πρατηρίων της REVOIL φέρει τα χρώματα και τα σήματά της, ενώ εκτείνεται στο σύνολο σχεδόν της Ελληνικής επικράτειας. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία είναι κάτοχος αδειών εμπορίας Α΄ και ΣΤ΄ με τις οποίες ασκεί πανελλαδική εμπορία πετρελαιοειδών προϊόντων καθώς επίσης και κάτοχος αδειών για την εμπορία ναυτιλιακών, αεροπορικών καυσίμων καθώς και ασφάλτου.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία συνεργάζεται με **περίπου 150 ανεξάρτητα πρατήρια "ΑΠ"** καθώς επίσης και με μεταπωλητές πετρελαίου θέρμανσης.

Εκτός της μητρικής REVOIL, από τον Οκτώβριο του 2020 έχει συσταθεί η 100% θυγατρική REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΠΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., με σκοπό την ίδρυση και λειτουργία ιδιόκτητων πρατηρίων υγρών καυσίμων.

Από τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους, η Εταιρεία υλοποιώντας τον στρατηγικό της σχεδιασμό και μετασχηματισμό, έχει εισέλθει σταδιακά σε ένα νέο, διαφορετικό από την εμπορία πετρελαιοειδών τομέα δραστηριότητας, αυτόν των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, συμμετέχοντας μέσω θυγατρικών εταιρειών (17 μέχρι τα τέλη του 2022) στην ανάπτυξη και λειτουργία φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων.

Τα υπό ανάπτυξη έργα ΑΠΕ είναι ύψους 130 MW περίπου, με στόχο να φτάσουν τα 200MW στην πενταετία. Ήδη ένα φωτοβολταϊκό πάρκο ισχύος 1 MW στην Εύβοια έχει ηλεκτριστεί από τον Ιούλιο του 2023, ενώ σε αναμονή σύνδεσης με το δίκτυο βρίσκονται άλλα 13,34 MW που αφορούν σε φωτοβολταϊκά πάρκα σε Αρκαδία και Θήβα. Οι επενδύσεις στον χώρο των ΑΠΕ είναι μακροπρόθεσμου ορίζοντα σε ένα κλάδο χαμηλού ρίσκου και σταθερών αποδόσεων.

Τερψιθέα 1 MW

ΑΣΕΑ Αρκαδίας 3,34 MW

Εγκαταστάσεις REVOIL

Η Εταιρεία διαθέτει 2 ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων στη Χίο και στον Ασπρόπυργο, ενώ μισθώνει άλλες δύο εγκαταστάσεις στην Κάλυμνο και στα Μάταλα Ασπροπύργου.

Εγκατάσταση Ασπροπύργου

5 δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων

8.036 m² χωρητικότητα

Η εγκατάσταση υγρών καυσίμων REVOIL Α.Ε.Ε.Π. βρίσκεται στον Ασπρόπυργο Αττικής. Τα υγρά καύσιμα παραλαμβάνονται μέσω αγωγών και αποθηκεύονται σε 5 υπέργειες κάθετες κυλινδρικές δεξαμενές συνολικής χωρητικότητας 8.036 m^3. Τα αποθηκευμένα υγρά καύσιμα φορτώνονται σε βυτιοφόρα για την περαιτέρω διακίνηση τους στο δίκτυο πρατηρίων της εταιρείας Revoil στη Νότια Ελλάδα. Η εγκατάσταση αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων Ασπροπύργου περιλαμβάνει:

- 5 υφιστάμενες υπέργειες κάθετες κυλινδρικές δεξαμενές συνολικής χωρητικότητας 8.036 m3
- Αντλιοστάσιο καυσίμων
- Μονάδα ανάκτησης ατμών (VRU)
- Σταθμό φόρτωσης βυτιοφόρων που περιλαμβάνει τρείς νησίδες φόρτωσης.
- Ελαιοδιαχωριστή για την επεξεργασία των υγρών βιομηχανικών αποβλήτων,
- Αντλιοστάσιο πυρόσβεσης με δεξαμενές νερού κατάλληλης χωρητικότητας
- Γεώτρηση για τις ανάγκες πυρόσβεσης
- Εφεδρικό ηλεκτροπαραγωγό ζεύγος (Η/Ζ) 220 kVA, για χρήση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης
- Κτίρια γραφείων και άλλων βοηθητικών εγκαταστάσεων.

Εγκατάσταση Χίου

12 δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων

7.048 m² χωρητικότητα

Η εγκατάσταση παραλαβής, αποθήκευσης και παράδοσης υγρών καυσίμων βρίσκεται στο ακρωτήρι της Αγίας Ελένης, στη θέση Κοντάρι του Δήμου Αγίου Μηνά Χίου. Η εγκατάσταση περιλαμβάνει:

- Σύγχρονο προβλήτα και αγκυροβόλιο για την πρόσδεση των δεξαμενόπλοιων που μεταφέρουν τα πετρελαιοειδή
- Αγωγό μεταφοράς μέσω του οποίου παραλαμβάνονται τα πετρελαιοειδή
- 12 δεξαμενές συνολικής χωρητικότητας 7.048 m3 για την αποθήκευση πετρελαιοειδών προϊόντων
- Σύστημα ανάκτησης ατμών (VRU)
- Σταθμό φόρτωσης βυτιοφόρων με τρεις νησίδες φόρτωσης
- Σύστημα πυρόσβεσης
- Αυτόματο σύστημα εξυδατώσεων
- Μονάδα ελαιοδιαχωριστή βαρύτητας 3 διαδοχικών δεξαμενών
- Μονάδα μηχανικού ελαιοδιαχωριστή.

Εκτός των δύο ιδιόκτητων εγκαταστάσεων, η Εταιρεία μισθώνει αποθηκευτικούς χώρους δεξαμενών τόσο στον Ασπρόπυργο, όσο και στο νησί της Καλύμνου απ' όπου εξυπηρετεί το δίκτυο πρατηρίων Revoil στο νησί και στη γειτονική Κω. Όλες οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας λειτουργούν πλήρως, με Σύστημα Εισροών-Εκροών όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία. Είναι πλήρως αυτοματοποιημένες και απόλυτα εναρμονισμένες με τις προδιαγραφές τις οποίες θέτει η Ευρωπαϊκή Ένωση και η ελληνική νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Οικογένεια καυσίμων REVOIL

Η Revoil σε συνεργασία με Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα έχει δημιουργήσει 2 σειρές καυσίμων με πρόσθετα τα οποία είναι σχεδιασμένα με τέτοιο τρόπο ώστε να καλύπτουν τις ανάγκες κάθε οδηγού.

»xtra4 Δύναμη, οικονομία, απόδοση, προστασία.

Σειρά καυσίμων xtra4

Η REVOIL διαθέτει στην αγορά τη σειρά καυσίμων xtra4 (βενζίνη και πετρέλαιο).

Unleaded 95 xtra4

Η REVOIL σε συνεργασία με Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, προχώρησε στην αντικατάσταση των προσθέτων βενζίνης της σειράς extra 4.

Το νέο αυτό καύσιμο:

- Διατηρεί καθαρές τις βαλβίδες βελτιώνοντας τη λειτουργία της μηχανής
- Προστατεύει το σύστημα τροφοδοσίας από τη διάβρωση, προσφέροντας έτσι μείωση του κόστους συντήρησης
- Συμβάλει στην αύξηση του χρόνου ζωής της μηχανής και στην βελτίωση των συνθηκών οδήγησης του οχήματος.

Diesel xtra4

Το Diesel xtra4 περιέχει βελτιωτικό αριθμού κετανίου, αντιαφριστικό, απορρυπαντικό, αντιδιαβρωτικό, και ειδικό απογαλακτωματοποιητή και εξασφαλίζει:

- Μείωση της κατανάλωσης καυσίμου
- Καθαρότητα των μπεκ και προστασία του συστήματος τροφοδοσίας πετρελαίου από διαβρώσεις
- Μείωση του θορύβου του κινητήρα
- Αύξηση του χρόνου ζωής του κινητήρα και βελτίωση των συνθηκών οδήγησης του οχήματος.

revoil **oikoplus** έξυπνη θέρμανση

Πετρέλαιο Θέρμανσης REVOIL Oikoplus

Το Πετρέλαιο Oikoplus της REVOIL είναι η πιο σύγχρονη, αξιόπιστη και οικονομική πρόταση θέρμανσης, γιατί εξασφαλίζει:

- Αύξηση της απόδοσης λόγω βελτιωμένης καύσης
- Εξοικονόμηση ενέργειας λόγω καθαρότητας του καυστήρα
- Εξοικονόμηση κόστους καθαρισμού και συντήρησης καυστήρα
- Λιγότερα καυσαέρια και σημαντική μείωση των εκπομπών ρύπων
- Μείωση του αφρισμού για καλύτερο έλεγχο κατά το γέμισμα της δεξαμενής.

Σειρά Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένων καυσίμων Revolution

Η REVOIL σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, δημιούργησε τα Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution με σήμα τον Μαύρο Πάνθηρα.

Diesel Revolution

Το εμπλουτισμένο αυτό καύσιμο προσφέρει:

Μακροζωία του κινητήρα

- Προστασία από οξειδώσεις και διαβρώσεις
- Ομαλότερη λειτουργία και μειωμένα έξοδα συντήρησης
- Μέγιστη αντιμυκητιακή προστασία.

Ενισχυμένη απόδοση και οικονομία

- Αύξηση αριθμού κετανίου για μεγαλύτερη απόδοση
- Δύναμη στην επιτάχυνση χωρίς θορύβους
- Καθαρά μπεκ ψεκασμού για καλύτερη καύση του πετρελαίου.

Περιορισμό του αφρισμού για γρήγορο & σίγουρο γέμισμα του ρεζερβουάρ

Μείωση θορύβου του κινητήρα

Μείωση εκπομπών ρύπων και καπνού για καθαρότερο περιβάλλον.

Unleaded 95 Revolution / Unleaded 100 Revolution

Η REVOIL σε συνεργασία με Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, προχώρησε στην αντικατάσταση των προσθέτων βενζίνης 95 οκτανίων της σειράς Revolution. Για τους βενζινοκινητήρες, η νέα 100άρα Αμόλυβδη Revolution το τερμάτισε με Maximum Οκτάνια, Maximum Προστασία και Maximum Οικονομία. Το νέο καύσιμο είναι εμπλουτισμένο με υψηλής ποιότητας ενισχυτικά & πρόσθετα, για προστασία του κινητήρα, αυξημένη απόδοση & περισσότερα χιλιόμετρα.

Τα νέα πρόσθετα και το νέο αυτό καύσιμο προσφέρουν:

Μέγιστη προστασία κινητήρα

- Αποτελεσματική αφαίρεση των εναποθέσεων από το καρμπυρατέρ, το σύστημα ψεκασμού, τις βαλβίδες, την πολλαπλή εισαγωγή
- Καθαρό σύστημα τροφοδοσίας καυσίμου (keep clean and clean-up)
- Προστασία από οξειδώσεις και διαβρώσεις
- Βελτίωση της λιπαντικής ικανότητας του λαδιού κινητήρα.

Υψηλή απόδοση και οικονομία

- Επιτάχυνση χωρίς θορύβους και προβλήματα
- Βελτίωση της «ψυχρής εκκίνησης» του κινητήρα
- Μειωμένα έξοδα συντήρησης και οικονομία στην κατανάλωση καυσίμου.

Βιομηχανικά καύσιμα

Η REVOIL δραστηριοποιείται και στην εμπορία Βιομηχανικών Καυσίμων & Λιπαντικών εφοδιάζοντας την αγορά με παντός είδους βιομηχανικά καύσιμα:

- Πετρέλαιο Κίνησης (Diesel, Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution)
- Πετρέλαιο Θέρμανσης (Απλό, Oikoplus) & Φωτιστικό Πετρέλαιο
- Βενζίνη Αμόλυβδη (95 οκτανίων, 95 xtra4, 95 Revolution, 100 Revolution)
- Μαζούτ No1, No3 & Νέο Εμπλουτισμένο Μαζούτ xtra4
- Άσφαλτο 50/70.

Για την ανάπτυξη των εμπλουτισμένων καυσίμων η Εταιρεία συνεργάζεται με Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, γεγονός που της δίνει τη δυνατότητα να επιλέγει εξειδικευμένα πρόσθετα υψηλής ποιότητας.

Diesel Plus

Η REVOIL στα πλαίσια της δραστηριοποίησής της στην εμπορία βιομηχανικών καυσίμων δημιούργησε το νέο εμπλουτισμένο καύσιμο Diesel Plus.

Το Diesel Plus δημιουργήθηκε από εξειδικευμένα πρόσθετα υψηλής ποιότητας και έρχεται να συμπληρώσει την οικογένεια καυσίμων της Revoil.

Συγκεκριμένα, το Diesel Plus είναι ένα εμπλουτισμένο πετρέλαιο κίνησης με 3 πακέτα προσθέτων που εξασφαλίζουν:

- Αντιμυκητιακή προστασία από τα προβλήματα του biodiesel
- Μεγαλύτερη απόδοση από τα απλά καύσιμα με αύξηση του αριθμού κετανίων
- Καθαρότερα μπεκ ψεκασμού
- Ομαλότερη λειτουργία του κινητήρα και αύξηση του χρόνου ζωής του κινητήρα
- Αντιπαγωτική προστασία κατά τη χειμερινή περίοδο
- Προστασία από οξειδώσεις και διαβρώσεις
- Μείωση του κόστους συντήρησης.

Ναυτιλιακά καύσιμα

Η REVOIL συνεχίζει τη δυναμική της πορεία στον χώρο των Ναυτιλιακών Καυσίμων με εφοδιασμούς σε καύσιμα και λιπαντικά 365 ημέρες το χρόνο σε όλα τα Λιμάνια και Μαρίνες της χώρας, εξυπηρετώντας με πιστοποιημένα Βυτιοφόρα οχήματα όλους τους τύπους Πλοίων. Ο ιδιόκτητος στόλος βυτιοφόρων οχημάτων της REVOIL εξασφαλίζει την άριστη ποιότητα και άρτια ποσότητα των καυσίμων στο ευαίσθητο αυτό φορολογικά προϊόν και στελεχώνεται με συνεπείς και κατάλληλα καταρτισμένους επαγγελματίες οδηγούς. Αυστηρός έλεγχος πραγματοποιείται όλο το 24ώρο, μέσω ενός σύγχρονου συστήματος GPS και τεχνολογίας Ηλεκτρονικής Σφράγισης.

Διαθέσιμα Καύσιμα Ναυτιλίας

- MARINE GASOIL 0.1% LD (den. <0.86)
- MARINE GASOIL 0.1%
- MAZOYT ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ (VLSFO) FUEL OIL RMG 380 0.5% S
- ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ (Automotive Diesel).

Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα Καύσιμα Ναυτιλίας REVOLUTION

- MARINE GASOIL REVOLUTION LD (den. <0.86)
- MARINE GASOIL REVOLUTION
- DIESEL REVOLUTION (Πετρέλαιο Κίνησης).

Λιπαντικά

Τα λιπαντικά Revolution παρασκευάζονται, συσκευάζονται και διανέμονται με διαδικασίες πιστοποιημένες σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο EN ISO 9001:2015.

Σημαντικό πλεονέκτημα των λιπαντικών Revolution είναι η υψηλή τεχνολογία και η προηγμένη σύνθεσή τους από επιλεγμένα πρόσθετα νέας γενιάς με αποτέλεσμα να εξασφαλίζουν σταθερά υψηλή ποιότητα, όπως καθορίζεται από τα διεθνή πρότυπα των κατασκευαστών. Αυτό μας επιτρέπει να προσφέρουμε προϊόντα που ξεπερνούν τις απαιτήσεις της αγοράς και να εξασφαλίζουμε την απόλυτη ικανοποίηση των πελατών μας.

Κάρτες REVOIL

Η Εταιρεία έχει σε κυκλοφορία τρεις κάρτες:

Κάρτα Επιβράβευσης Καταναλωτών REVOIL WINCLUB

Δίνει την δυνατότητα σε κάθε οδηγό να κερδίσει στην στιγμή καθημερνά δωρεάν καύσιμα αξίας 10€ πραγματοποιώντας συναλλαγή σε ένα από τα επιλεγμένα πρατήρια καυσίμων Revoil. Πέρα από τις καθημερινές κληρώσεις όλες οι συναλλαγές παίρνουν μέρος αυτόματα στην κλήρωση του μήνα για μεγάλα δώρα (τηλεοράσεις, tablets κλπ.)! Μέχρι τώρα η κάρτα WINCLUB μετράει πάνω από 20.000 νικητές ενώ και καινούργια προνομία θα προστεθούν στην Κάρτα Επιβράβευσης.

Κάρτα REVOIL Taxi WinClub

Ειδικά σχεδιασμένη για τους επαγγελματίες οδηγούς ταξί οι οποίοι συλλέγοντας πόντους για κάθε ευρώ αγορών από το πρατήριο μπορούν να τους εξαργυρώσουν με δωρεάν προϊόντα για το αυτοκίνητό τους.

Κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card

Η Έξυπνη Επιλογή των Επιχειρήσεων για διαχείριση και έλεγχο των καυσίμων τους. Η κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card είναι το αποτέλεσμα πρωτοποριακής σχεδίασης και ανάπτυξης. Με ειδικό λογισμικό που δημιουργήθηκε αποκλειστικά για την REVOIL και αντίστοιχη εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα, η κάρτα επιτρέπει την εύκολη και αποτελεσματική διαχείριση των καυσίμων για επαγγελματικά οχήματα.

Συμμετοχές & Διακρίσεις

GRI 102-13, 102-14

Πιστοποιήσεις

ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015

Η Εταιρεία αποδεικνύοντας έμπρακτα την ευαισθησία της για το περιβάλλον έχει εγκαταστήσει, εφαρμόζει και διατηρεί από το 2002 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015.

CERTIFIED MS
ISO 14001:2015
00.02.0872

Το συγκεκριμένο πρότυπο παρέχει πρακτικά τη διαβεβαίωση στη διοίκηση της Εταιρείας, στους εργαζόμενους καθώς και σε εξωτερικούς ενδιαφερόμενους ότι μετράται και βελτιώνεται ο περιβαλλοντικός αντίκτυπος από τις δραστηριότητες της επιχείρησης. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της REVOIL έχει λάβει πιστοποίηση από τον ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης Eurocert (Αρ. Πιστοποιητικού 209/Π, 00.02.0872) για τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων, οι οποίες εφαρμόζονται στο σύνολο των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και στα κεντρικά της γραφεία. Η πιστοποίηση δίνεται σε συνέχεια της αξιολόγησης που πραγματοποιείται σε ετήσια βάση. Η REVOIL έχει μέχρι σήμερα μόνο θετικές αξιολογήσεις.

BUREAU VERITAS

Ο πιστοποιημένος εξωτερικός φορέας Bureau Veritas πιστοποιεί ότι η Εταιρεία REVOIL συμμορφώνεται με τα κριτήρια αειφορίας των βιοκαυσίμων που διαθέτει σε μείγμα με τα συμβατά καύσιμα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

BUREAU VERITAS 1828

Η Εταιρεία καταθέτει ετησίως τα απαιτούμενα στοιχεία αειφορίας για τα βιοκαύσιμα/βιορευστά που διαθέτει στην ελληνική αγορά σε μίγμα με τα συμβατά καύσιμα η ορθότητα των οποίων πιστοποιείται από τον εξωτερικό φορέα.

Βραβεία

3ο Βραβείο
ανάκαμψης
αποτελεσμάτων 2019
στα Επιχειρηματικά
Βραβεία
ΧΡΗΜΑ 2019

3ο Βραβείο
καλύτερης εταιρείας
μεσαίας - μικρής
κεφαλαιοποίησης 2016
στα Επιχειρηματικά
Βραβεία
ΧΡΗΜΑ 2016.

Συμμετοχές

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών από τον Ιανουάριο του 2004

Η Εταιρεία συμμετέχει στον δείκτη FTSE/XA Mid & Small Cap Θεμελιωδών μεγεθών και στον δείκτη FTSE/XA Ενέργειας

Η Εταιρεία είναι από το έτος 2000 τακτικό μέλος του Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (ΣΕΕΠΕ) και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου με ανώτατο στέλεχός της

Η Εταιρεία από την 24η Νοεμβρίου 2022 με σχετική ανακοίνωση του Χρηματιστηρίου Αθηνών εισήχθη – κατόπιν αξιολόγησης – στον δείκτη περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης ESG «ATHEX ESG»

Η Εταιρεία από το 1993 είναι εγγεγραμμένη στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.

Η αλυσίδα αξίας μας

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της REVOIL επικεντρώνεται πρωτίστως στην ικανοποίηση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών της, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τους πελάτες της, τους εργαζόμενους της, τους προμηθευτές της, τους μετόχους της, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, τους επενδυτές, τους κρατικούς φορείς, το φυσικό περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Πρωτεύων στόχος των ανθρώπων της REVOIL που έχουν την ευθύνη διακίνησης καυσίμων στο σύνολο του πελατολογίου και των εγκαταστάσεων της Εταιρείας είναι:

Η άρτια,σε ποιότητα και ποσότητα, παράδοση καυσίμου

Η ασφαλής μεταφορά

Η ταχύτερη δυνατή εξυπηρέτηση

Ως αποτέλεσμα αυτού, η REVOIL, σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας φροντίζει να εξαλείψει τις επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον και τον άνθρωπο, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη τροφοδότηση με καύσιμα και την ασφαλή και έγκαιρη μεταφορά τους. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία εναρμονίζεται πλήρως και συμβάλει στην επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης 7. Φθηνή και Καθαρή Ενέργεια της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο τους πόρους της

Οικονομικό κεφάλαιο

Οι αναγκαίοι οικονομικοί πόροι για την λειτουργία της Εταιρείας προέρχονται από τα έσοδά της από τις πωλήσεις των καυσίμων και λιπαντικών.

€957,90 εκατ.
οι πωλήσεις
το 2022

από € 674,25 εκατ.
το 2021

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Η REVOIL επενδύει δυναμικά στην αύξηση του εργατικού δυναμικού της, καθώς και στην διακράτηση αυτού. Τα ικανά στελέχη μας συμβάλλουν ενεργά, από την ειδικότητά του ο καθένας, στη δημιουργία αξίας μέσω της δραστηριότητας της Εταιρείας.

102
άμεσους εργαζόμενους
απασχόλησε η REVOIL
το 2022

Βιομηχανικό κεφάλαιο

Η Εταιρεία προσφέρει την καλύτερη εξυπηρέτηση για την ικανοποίηση των πελατών της, ενώ διασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων της και την προστασία του περιβάλλοντος μέσα από την επένδυση σε υπερσύγχρονες αυτοματοποιημένες εγκαταστάσεις.

Η REVOIL διαθέτει
2 ιδιόκτητες εγκαταστάσεις
στη Χίο και στον Ασπρόπυργο

2 μισθωμένους αποθηκευτικούς χώρους δεξαμενών
στον Ασπρόπυργο και την Κάλυμνο

500 πρατήρια
πώλησης υγρών καυσίμων

Άυλο κεφάλαιο

Η REVOIL επενδύει δυναμικά και στην εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της. Παρέχει τη δυνατότητα συνεχούς εξέλιξης και επιμόρφωσης των ανθρώπων της, μέσα από σεμινάρια και εκπαιδεύσεις για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, ενώ επενδύει και στην Έρευνα & Ανάπτυξη.

438 ώρες
επενδύθηκαν σε εκπαιδεύσεις
του συνόλου των εργαζομένων
όλων των βαθμίδων
το 2022

Κοινωνικό κεφάλαιο

Προτεραιότητα για τη REVOIL, αλλά και βασική προυπόθεση για τη διασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας, αποτελεί ο σεβασμός, η ικανοποίηση και η προστασία του τελικού καταναλωτή, αλλά και το κοινωνικό της αποτύπωμα, το οποίο μεγαλώνει μέσα από δράσεις συνεισφοράς και στήριξης κοινωφελών ιδρυμάτων, σχολείων, αθλητών και ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων, καθώς και της τοπικής κοινωνίας στην οποία δαστηριοποιείται.

€51.975
η συνεισφορά της REVOIL
στην κοινωνία
το 2022

Φυσικό κεφάλαιο

Στόχος της REVOIL είναι να παράγουμε αξία ενσωματώνοντας την περιβαλλοντική διάσταση σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας, προκειμένου να λειτουργούμε με τη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση για το φυσικό περιβάλλον. Για τον λόγο αυτό εφαρμόζει πλήρως τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, διαθέτει τις απαραίτητες αδειοδοτήσεις και εφαρμόζει μεθόδους κυκλικής οικονομίας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει
το Σύστημα Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης σύμφωνα
με το Πρότυπο:
ISO 14001:2015

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Από την αρχή της λειτουργίας μας, στη REVOIL εφαρμόζουμε τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης με σεβασμό προς τον **Άνθρωπο**, την **Κοινωνία** και το **Περιβάλλον**. Η REVOIL αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των επιχειρήσεων στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους ενσωματώνει στη στρατηγική της που ακολουθεί και στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων της.

Αναγνωρίζοντας τις υφιστάμενες, αλλά και μελλοντικές, συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας, λειτουργούμε με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον, δημιουργούμε αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους και προστατεύουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, εστιάζοντας τη στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στους παρακάτω 4 πυλώνες:

Κλιματική Αλλαγή | **Βιώσιμα Προϊόντα** | **Βιώσιμη Εταιρική Διακυβέρνηση** | **Εργασιακές Πρακτικές και Κοινωνία**

Στόχοι μας για το 2023 είναι:

1

Η εφαρμογή Διαδικασίας Αξιολόγησης Προμηθευτών, για την επιλογή των οποίων θα αναπτυχθεί ολοκληρωμένη τεχνική κριτηρίων για την ανάπτυξη μακροχρόνιων και ισχυρών δεσμών με αυτούς.

Στόχος μας είναι οι προμηθευτές μας με τη σειρά τους να εφαρμόζουν παρόμοιες πρακτικές με εμάς για τους δικούς τους συνεργάτες.

Το σύνολο των προμηθευτών μας θα επιλέγεται βάσει περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων, μέσω της συμπλήρωσης ειδικού δομημένου ερωτηματολογίου αξιολόγησης.

2

Η πιστοποίηση της Εταιρείας σύμφωνα με τα πρότυπα:

- ISO 22301 για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας της Εταιρείας
- ISO 9001: 2015 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας στα κεντρικά της γραφεία στη Βάρη Αττικής, καθώς και στις εγκαταστάσεις της στον Ασπρόπυργο και στη Χίο.

Το πρότυπο ISO 22301 αποτελεί κορυφαίο διεθνές πρότυπο για την Επιχειρησιακή Συνέχεια. Περιγράφει και καθορίζει τις απαιτήσεις για το σχεδιασμό, υλοποίηση, παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση ενός συστήματος διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, με στόχο την διασφάλιση αδιάλειπτης παροχής προϊόντων και υπηρεσιών στους πελάτες της REVOIL, ύστερα από πιθανή διακοπή της λειτουργίας της.
Σκοπός του είναι να προστατεύσει το προσωπικό, να διασφαλίσει τα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών, τη φήμη και την εμπορική αξία της Εταιρείας, δημιουργώντας αυξημένη "ανθεκτικότητα" έναντι κινδύνων ή επιχειρηματικών απειλών, που δύναται να επηρεάσουν τη λειτουργία της.

Το πρότυπο ISO 9001 είναι το διεθνές πρότυπο Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας που έχει δημοσιευτεί και ισχύει από τον Διεθνή Οργανισμό Τυποποίησης (ISO) και παρέχει κατευθυντήριες οδηγίες για την αποτελεσματική διατήρηση της ποιότητας σε μια επιχείρηση.

Η πιστοποίηση ISO 9001:2015 θα βοηθήσει στη βελτίωση των συνολικών επιδόσεων της Εταιρείας και στη δημιουργία μιας στέρεας βάσης για πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω της εφαρμογής αυτού του προτύπου θα ενισχυθεί η ικανότητα της REVOIL να παρέχει άριστα προϊόντα και υπηρεσίες που ικανοποιούν τις απαιτήσεις των πελατών της και ανταποκρίνονται στις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που ισχύουν στον κλάδο της.

Αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 102-44, 102-40, 102-42, 102-43, 102-46, 102-47

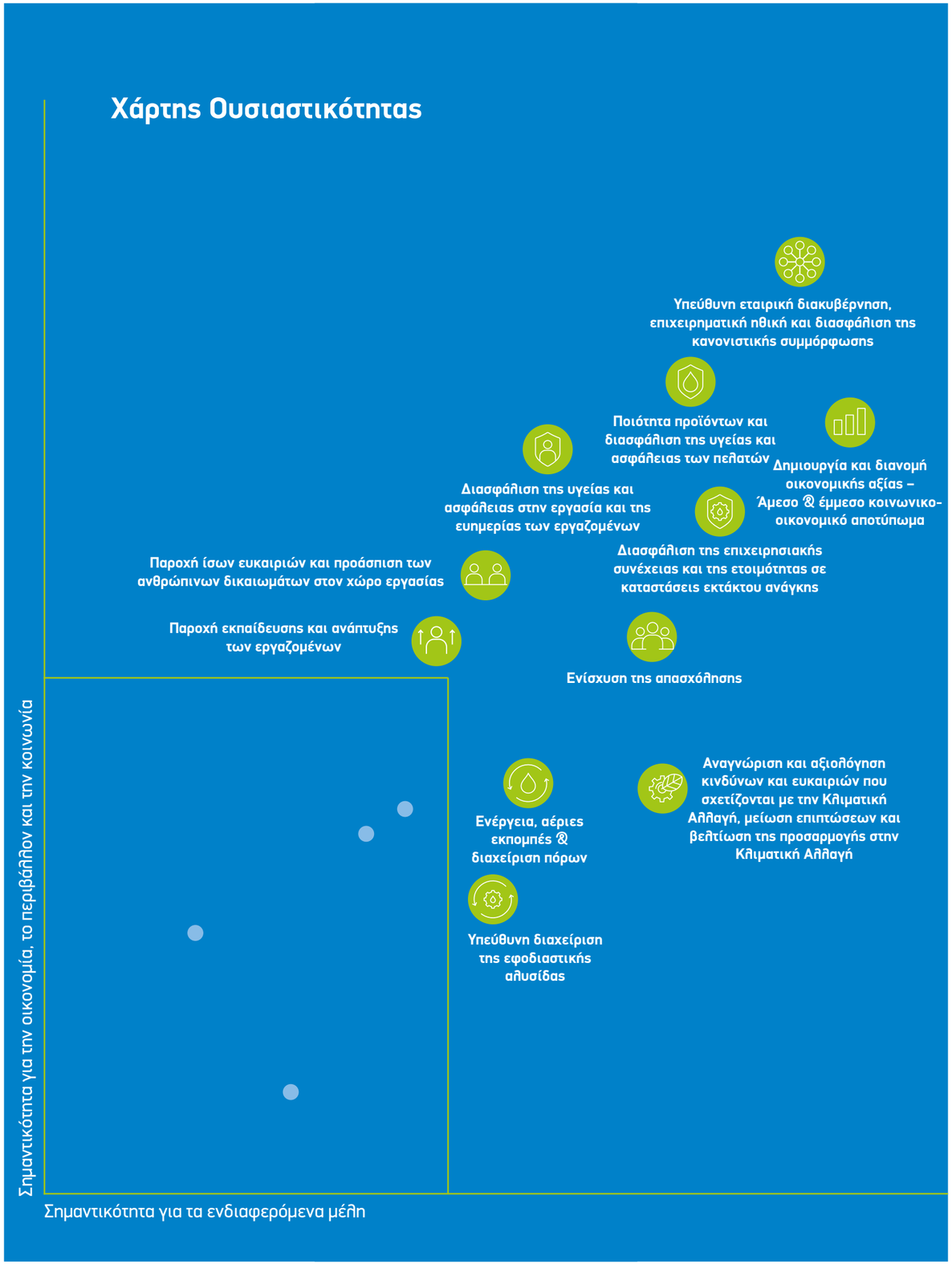
Στη REVOIL, πλήρως εναρμονισμένοι με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών (non-financial information), αλλά και ακολουθώντας το διεθνές πρότυπο Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI καθώς και λοιπά διεθνή και κλαδικά πρότυπα, προσδιορίσαμε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά τα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που απορρέουν από τη λειτουργία μας.

Το 2022 προχωρήσαμε σε εσωτερική επισκόπηση από τη Διοίκηση των θεμάτων που είχαν προκύψει από την ανάλυση ουσιαστικότητας που πραγματοποιήσαμε το προηγούμενο έτος, στα οποία η Εταιρεία θα εστιάσει τη στρατηγική της το προσεχές διάστημα, λαμβάνοντας πάντα υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας, τις Αρχές της Ουσιαστικότητας και την Αρχή της Πληρότητας των Προτύπων GRI.

Σε συνέχεια της επισκόπησης των θεμάτων από στελέχη όλων των τμημάτων της REVOIL, οι οποίοι αποτελούν ταυτόχρονα και εκπροσώπους των βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών μας, διαμορφώθηκε ο χάρτης ουσιαστικότητας καθώς και ο πίνακας ορίων των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL για το 2022.

- **Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα**
- **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης**
- **Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών**
- **Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και της ευημερίας των εργαζομένων**
- **Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης**
- **Ενίσχυση της απασχόλησης**
- **Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας**
- **Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή**
- **Ενέργεια, αέριες εκπομπές & διαχείριση πόρων**
- **Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων**
- **Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας**

Χάρτης Ουσιαστικότητας



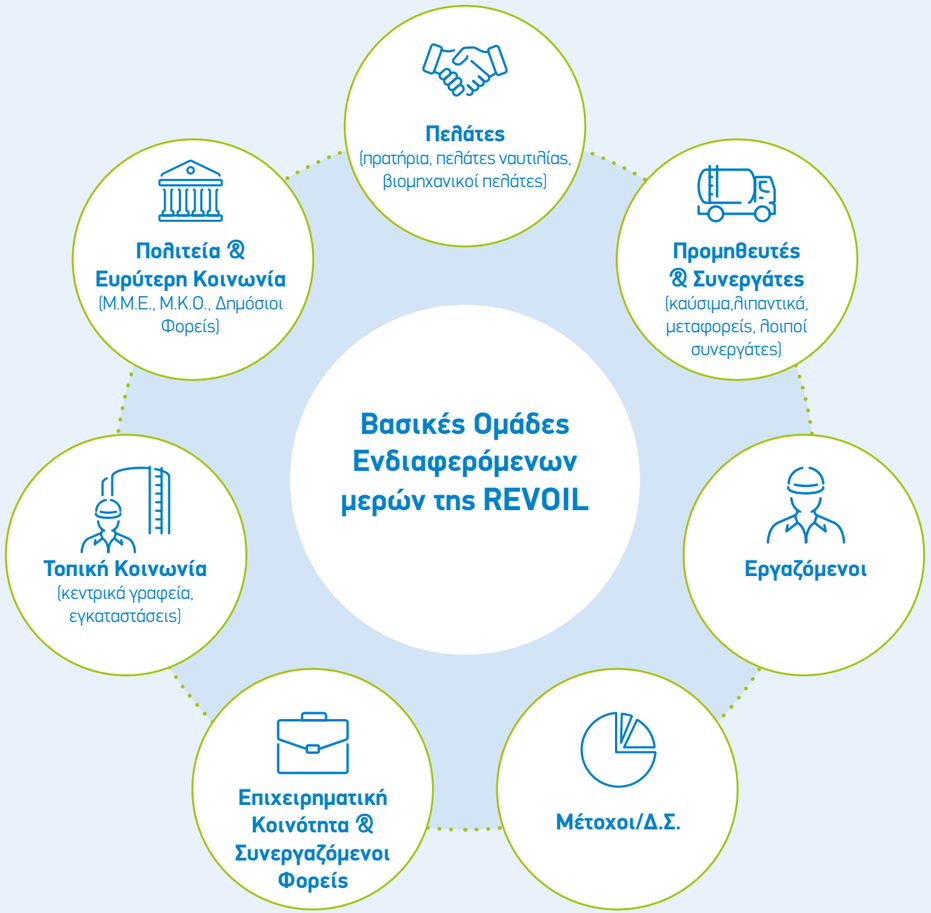
Ουσιαστικό θέμα	ESG Πυλώνας	Επίδραση στην Αλυσίδα Αξίας	Επίδραση στα ενδιαφερόμενα μέρη	17 ΣΒΑ
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα	G Διακυβέρνηση	• Προμήθειες • Παραγωγή • Διανομή • Κατανάλωση	• Πελάτες, Προμηθευτές & Συνεργάτες • Εργαζόμενοι • Μέτοχοι/ Δ.Σ. • Τοπική Κοινωνία • Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία	8
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης	G Διακυβέρνηση	• Προμήθειες • Παραγωγή • Διανομή	• Πελάτες • Προμηθευτές & Συνεργάτες • Εργαζόμενοι • Μέτοχοι/ Δ.Σ. • Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς • Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία	5, 8, 16, 17
Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών	S Κοινωνία	• Προμήθειες • Παραγωγή • Διανομή • Κατανάλωση	• Πελάτες • Προμηθευτές & Συνεργάτες • Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς • Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία	3, 16
Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και της ευημερίας των εργαζομένων	S Κοινωνία	• Παραγωγή • Διανομή	• Εργαζόμενοι • Τοπική Κοινωνία • Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία	8, 16
Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	G Διακυβέρνηση	• Προμήθειες • Παραγωγή	• Πελάτες • Προμηθευτές & Συνεργάτες • Μέτοχοι/Δ.Σ. • Τοπική Κοινωνία	8, 16

Ουσιαστικό θέμα	ESG Πυλώνας	Επίδραση στην Αλυσίδα Αξίας	Επίδραση στα ενδιαφερόμενα μέρη	17 ΣΒΑ
Ενίσχυση της απασχόλησης	Κοινωνία	• Παραγωγή • Διανομή	• Εργαζόμενοι • Προμηθευτές & Συνεργάτες • Τοπική Κοινωνία	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας	Κοινωνία	• Παραγωγή • Διανομή	• Εργαζόμενοι • Προμηθευτές & Συνεργάτες	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ, 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 10 ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΧΩΡΩΝ
Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή	Περιβάλλον	• Παραγωγή • Διανομή	• Μέτοχοι/Δ.Σ. • Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς • Τοπική Κοινωνία	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
Ενέργεια, αέριες εκπομπές & διαχείριση πόρων	Περιβάλλον	• Παραγωγή • Διανομή	• Πελάτες • Προμηθευτές & Συνεργάτες • Τοπική Κοινωνία • Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων	Κοινωνία	• Παραγωγή • Διανομή	• Εργαζόμενοι	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας	Κοινωνία	• Προμήθειες	• Προμηθευτές & Συνεργάτες	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενά μας μέρη

Εναρμονιζόμενη πλήρως με το όραμα, την αποστολή της και τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθεί, η REVOIL έρχεται σε επαφή σε ημερήσια, εβδομαδιαία, μηνιαία και ετήσια βάση με τα ενδιαφερόμενά της μέρη, ενώ τα ενημερώνει συνεχώς σχετικά με την περιβαλλοντική πολιτική καθώς και τους κανόνες καλής λειτουργίας.

Οι κοινωνικοί εταίροι που συνδέονται άμεσα και έμμεσα με τη λειτουργία της REVOIL είναι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες, οι πελάτες, οι μέτοχοι, η τοπική κοινωνία, το κράτος και η ευρύτερη κοινωνία, καθώς και οι φορείς και η επιχειρηματική κοινότητα.



Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος	Τρόποι Επικοινωνίας
Πελάτες (πρατήρια, πελάτες ναυτιλίας, βιομηχανικοί πελάτες)	• Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών • Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα • Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης	• Ηλεκτρονική Επικοινωνία • Τηλεφωνική Επικοινωνία • Εσωτερικές Ανακοινώσεις • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές
Προμηθευτές & Συνεργάτες (καύσιμα,λιπαντικά, μεταφορείς, λοιποί συνεργάτες)	• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης • Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης • Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων	• Ηλεκτρονική Επικοινωνία • Τηλεφωνική Επικοινωνία • Εσωτερικές Ανακοινώσεις • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές
Εργαζόμενοι	• Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων • Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα • Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών	• Ηλεκτρονική Επικοινωνία • Τηλεφωνική Επικοινωνία • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές
Μέτοχοι/Δ.Σ.	• Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων • Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα • Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης	• Ηλεκτρονική Επικοινωνία • Τηλεφωνική Επικοινωνία • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος	Τρόποι Επικοινωνίας
Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς	• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης • Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα • Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών	• Τηλεφωνική Επικοινωνία • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές
Τοπική Κοινωνία (κεντρικά γραφεία, εγκαταστάσεις)	• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης • Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα • Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών	• Τηλεφωνική Επικοινωνία • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές
Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία (Μ.Μ.Ε., Μ.Κ.Ο., Δημόσιοι Φορείς)	• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης • Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών • Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα	• Ηλεκτρονική Επικοινωνία • Τηλεφωνική Επικοινωνία • Δια ζώσης Συναντήσεις • Γραπτές Επιστολές

Ε

Περιβάλλον

Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Ενδεχόμενες δυσμενείς επιπτώσεις από το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής θα μπορούσαν να επηρεάσουν την επιχειρηματική συνέχεια της Εταιρείας και να αλλάξουν το επιχειρηματικό της μοντέλο. Η μελέτη των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και η πρόβλεψη για τον μετριασμό αυτών είναι στρατηγικοί στόχοι της Εταιρείας ώστε να εξοικονομήσει χρόνο προσαρμογής και οικονομικούς πόρους σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης που ενδέχεται να προκύψουν.

Διοικητική προσέγγιση

GRI 102-44, 102-40, 102-42, 102-43, 102-46, 102-47

Η REVOIL ενεργεί σύμφωνα με την εγχώρια, την κοινοτική και τη διεθνή περιβαλλοντική νομοθεσία. Πιστή στις υποχρεώσεις της εφαρμόζει εθελοντικό πρόγραμμα ενεργειών που προβλέπει τον εξορθολογισμό της χρήσης και της κατανάλωσης ενέργειας με τελικό στόχο τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος. Οι δράσεις της Εταιρείας έρχονται να εμπλουτιστούν περαιτέρω, λόγω και της υποχρέωσής της να υποβάλλει Έκθεση σχετικά με το ανθρακικό της αποτύπωμα για το έτος 2022, σε δημόσια προσβάσιμη ηλεκτρονική βάση δεδομένων, που υλοποιεί και λειτουργεί ο Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, όπως προβλέπει ο Εθνικός Κλιματικός Νόμος. Στην Έκθεση θα συμπεριλαμβάνονται όλοι οι εθελοντικοί στόχοι και δράσεις μείωσης ή αντιστάθμισης των εκπομπών, ενώ θα επικαιροποιείται ετησίως.

Η Εταιρεία αγκαλιάζει τη νέα πραγματικότητα που δημιουργείται λόγω της Κλιματικής Αλλαγής και χαράσσει τη πολιτική της με τη σκέψη της στην επόμενη ημέρα, μίας ημέρας βιώσιμης τόσο από πλευράς περιβαλλοντικών παραμέτρων όσο και από πλευράς εταιρικής διακυβέρνησης. Οι κοινοτικές οδηγίες και η ελληνική νομοθεσία θέτουν έναν σαφή προσανατολισμό σε μία νέα εποχή κλιματικής ουδετερότητας μέχρι το 2050. Αυτή η πολιτική νομοτελειακά θα οδηγήσει σε μείωση του συνολικού διακινούμενου όγκου ορυκτών καυσίμων, δημιουργώντας κλυδωνισμούς στην αγορά πετρελαιοειδών. Το γεγονός αυτό δημιουργεί χώρο για νέες επιχειρηματικές κινήσεις και επενδύσεις στον χώρο των ανανεώσιμων καυσίμων, των συνθετικών καυσίμων, των εναλλακτικών καυσίμων (CNG – LNG – H2) και της ηλεκτροκίνησης. Στη REVOIL έχουμε ήδη ξεκινήσει την ενεργή μας δραστηριοποίηση στον τομέα της ηλεκτροκίνησης, προχωρώντας σε συνεργασίες με τις μεγαλύτερες εταιρείες στον χώρο.

Στόχοι και επόμενα βήματα

Στη REVOIL παρακολουθούμε τις εξελίξεις και ετοιμαζόμαστε για επενδύσεις στον χώρο των εναλλακτικών, ανανεώσιμων και συνθετικών καυσίμων, όταν η αγορά και οι συνθήκες το απαιτήσουν, ενώ το μεγάλο έργο που βρίσκεται σε εξέλιξη είναι οι επενδύσεις της Εταιρείας σε έργα ΑΠΕ μέσω των θυγατρικών της. Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε εξαγορές έργων 128 MW και έχει στόχο να φτάσει τα 200 MW στην επόμενη πενταετία.

Ενέργεια, αέριες εκπομπές & διαχείριση πόρων

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Η ενεργειακή αποδοτικότητα της REVOIL δεν συμβάλει απλώς στην προστασία του περιβάλλοντος, αλλά αποτελεί και σημαντικό όφελος για την ίδια την Εταιρεία, καθώς με το να διαχειρίζεται αποτελεσματικά την ενέργεια που καταναλώνει, εξοικονομεί οικονομικούς πόρους και γίνεται πιο αποδοτική και ανταγωνιστική. Για την περαιτέρω βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος απαιτείται και η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Πιθανές επιπτώσεις που θα μπορούσαν να προκύψουν για την Εταιρεία περιλαμβάνουν την υποβάθμιση του τοπικού περιβάλλοντος όπου αυτή δραστηριοποιείται, ενώ ενδέχεται να αντιμετωπίσει λειτουργικά και ρυθμιστικά ζητήματα που σχετίζονται με τη διαχείριση των αερίων του θερμοκηπίου.

Διοικητική προσέγγιση

Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές

Η REVOIL έχει προσθέσει στον στόλο της οχήματα με κινητήρες νέας γενιάς ενώ τηρεί τους τυπικούς ελέγχους στα οχήματα (service – ΚΤΕΟ). Επιπλέον, σύμφωνα με τον Ν. 4342/2015, ο οποίος ενσωμάτωσε στο ελληνικό δίκαιο το άρθρο 8 της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ για την υποχρέωση πραγματοποίησης Ενεργειακών Ελέγχων, η REVOIL πραγματοποίησε το 2022 τον επαναληπτικό Ενεργειακό Έλεγχο στο σύνολο των εγκαταστάσεών της και των βυτιοφόρων οχημάτων του στόλου της, βάσει των απαιτήσεων και των προδιαγραφών του Παραρτήματος VI του Ν.4342/2015.

Μέσω των Ενεργειακών Ελέγχων προσδιορίζονται και οι σημαντικές ενεργειακές χρήσεις ανά εγκατάσταση:

Εγκατάσταση Ασπροπύργου

Παραγωγικός εξοπλισμός με ποσοστό **63%** της συνολικής κατανάλωσης (ηλεκτρικής) ενέργειας

Εξοπλισμός που δε σχετίζεται με την παραγωγική διαδικασία με ποσοστό **20%** της συνολικής κατανάλωσης (ηλεκτρικής) ενέργειας.

Εγκατάσταση Χίου

Εξοπλισμός ΘΨΚ με ποσοστό 12% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας

Παραγωγικός εξοπλισμός με ποσοστό 34% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας

Λέβητας πετρελαίου με ποσοστό 38% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας.

Κτίριο γραφείων στη Βάρη

Εξοπλισμός ΘΨΚ με ποσοστό 39% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας

Computer Room με ποσοστό 18% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας

Εξοπλισμός φωτισμού με ποσοστό 11% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας

Λέβητας πετρελαίου με ποσοστό 25% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας.

Η REVOIL μέσω των μέτρων βελτίωσης ενεργειακής απόδοσης που υλοποίησε για τα έτη 2021 – 2022, ως υπόχρεο μέρος στο πλαίσιο εφαρμογής του Καθεστώτος Επιβολής Υποχρέωσης Ενεργειακής Απόδοσης, εξοικονόμησε 8,22 σωρευτικές Μονάδες Εξοικονόμησης Ενέργειας (ktoe). Ο τόνος ισοδύναμου πετρελαίου (ktoe) είναι μονάδα ενέργειας και ισοδυναμεί με την ενέργεια που εκλύεται από την καύση ενός τόνου αργού πετρελαίου και είναι περίπου ίσος με 42 GJ. Αναλυτικά, τα μέτρα τα οποία συνυπολογίστηκαν αφορούν σε προώθηση λιπαντικών υψηλής ενεργειακής απόδοσης, στην αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων στα πρατήρια της Εταιρείας, στις εγκαταστάσεις της αλλά και στα κτίρια των γραφείων με λαμπτήρες LED και στη χρήση οχημάτων νέων και εναλλακτικών τεχνολογιών.

Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/30, γνωστή και ως Fuels Quality Directive – FQD, η οποία έχει ενσωματωθεί στο Εθνικό Δίκαιο με τον Ν. 4062/2012 και τον Ν. 4546/2018 αντίστοιχα, έχει ως σκοπό τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα καύσιμα που χρησιμοποιούνται για την κίνηση των οδικών οχημάτων, των μη οδικών κινητών μηχανημάτων αλλά και στον ηλεκτρισμό που χρησιμοποιείται στα οδικά οχήματα.

Η REVOIL ως υπόχρεο μέρος, οφείλει να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του κύκλου ζωής του καυσίμου ανά μονάδα ενέργειας ή της ενέργειας που καταναλώνει κατά τουλάχιστον 6% και έως 10%. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία καταρτίζει ετησίως σχετική Έκθεση για την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των καυσίμων που διακινεί στην εγχώρια αγορά. Η Έκθεση αφορά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος και οφείλει να κατατεθεί το αργότερο ως τις 30/4 κάθε έτους στην αρμόδια Διεύθυνση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εναλλακτικών Καυσίμων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κατόπιν επαλήθευσης από διαπιστευμένο φορέα.

Στην Έκθεση αυτή καταγράφεται ο συνολικός όγκος του διακινούμενου καυσίμου, αναφέρεται ο τόπος αγοράς και η προέλευσή του. Πέρα από αυτά, καταγράφονται και οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των καυσίμων ανά μονάδα ενέργειας. Τέλος, παρατίθενται στοιχεία σχετικά με την προέλευση των βιοκαυσίμων και τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.

Σύστημα Διαχείρισης Αειφορίας Βιοκαυσίμων

Η Οδηγία 2009/28/ΕC του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και εναρμονίσθηκε στην Εθνική Νομοθεσία με τους αντίστοιχους νόμους, σχετικά με την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, επιβάλλει την πιστοποίηση της αειφορίας των βιοκαυσίμων που παράγονται/εισάγονται στην Ε.Ε.

Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, τα βιοκαύσιμα που χρησιμοποιούνται στην Ε.Ε., πρέπει να συμμορφώνονται με τα κριτήρια αειφορίας ώστε να λαμβάνουν κρατική ενίσχυση και να προσμετρώνται στους υποχρεωτικούς εθνικούς στόχους αναφορικά με την χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, η REVOIL αποστέλλει βεβαιώσεις συμμόρφωσης με κριτήρια αειφορίας προς τους πελάτες της για κάθε αποστολή-παρτίδα βιοκαυσίμου/βιορευστού σε μείγμα με συμβατικά καύσιμα.

Καταθέτει δε κάθε χρόνο, κατόπιν επαλήθευσης από εξειδικευμένο φορέα, σχετική δήλωση χαρακτηριστικών αειφορίας για τα βιοκαύσιμα/βιορευστά που διακινεί σε μείγμα με συμβατά καύσιμα σε κατόχους άδειας λιανικής εμπορίας.

Μείωση εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων

Στις εγκαταστάσεις της REVOIL λαμβάνονται όλα τα μέτρα που προβλέπει η νομοθεσία σχετικά με τον έλεγχο και περιορισμό των εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων που προέρχονται από την αποθήκευση και διακίνηση της βενζίνης. Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι εγκατεστημένες κατάλληλες Μονάδες Ανάκτησης Ατμών (μονάδες VRU – Vapor Recovery Units). Οι διατάξεις αυτές τροφοδοτούνται με ατμούς βενζίνης που δημιουργούνται κατά τον εφοδιασμό των βυτιοφόρων οχημάτων στις νησίδες φόρτωσης Bottom Loading μέσω ειδικής μάνικας συλλογής. Στη συνέχεια οι ατμοί αυτοί περνούν από κατάλληλη επεξεργασία, αφαιρούνται οι πτητικές οργανικές ενώσεις οι οποίοι ανακτώνται ως βενζίνη και επιστρέφουν πίσω στη δεξαμενή της βενζίνης.

Η διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των εν λόγω μονάδων γίνεται μέσω διαρκών μετρήσεων, οι οποίες διασφαλίζουν ότι η συγκέντρωση των τελικά αποβαλλόμενων στο ατμοσφαιρικό περιβάλλον ατμών πτητικών οργανικών ενώσεων είναι μικρότερη από το αντίστοιχο ανώτερο επιτρεπτό όριο που θέτει η νομοθεσία.

Διαχείριση Αποβλήτων & Ανακύκλωση

Η Εταιρεία ανακυκλώνει απόβλητα οικιακού αλλά και βιομηχανικού τύπου. Συγκεκριμένα, απόβλητα όπως μπουκάλια, πλαστικά, μπαταρίες, λαμπτήρες, οικιακές συσκευές κ.λπ. ανακυκλώνονται στους ειδικούς μπλε κάδους που έχει τοποθετήσει ο δήμος. Η REVOIL το 2022 προχωρά ένα βήμα παραπάνω, προχωρώντας σε συνεργασίες με κορυφαίες εταιρείες στον χώρο για την διαχείριση των απορριμάτων της.

Από τη δραστηριότητα της Εταιρείας έχουν προκύψει, εντός του 2022, 17 τόνοι επικίνδυνων αποβλήτων (απόβλητα πετρελαίου, λάσπες δεξαμενών, λάσπες από ελαιοδιαχωριστήρα ελαίου / νερού, μεταλλικές ρυπασμένες συσκευασίες, πετρελαιοειδή απόβλητα σε ανάμειξη με πέτρες και χώμα). Όλα τα παραπάνω έχουν παραληφθεί από πιστοποιημένη εταιρεία παραλαβής και διαχείρισης αποβλήτων.

Η REVOIL τηρεί τις υποχρεώσεις της, όπως ορίζει ο νόμος, και τα δηλώνει στις ετήσιες αναφορές εκθέσεων αποβλήτων στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων, τα οποία κατατίθενται και σε σχετική φόρμα του Υπουργείου. Ανάλογα το είδος του αποβλήτου, αυτά συγκεντρώνονται στις εγκαταστάσεις μας σε ειδικούς χώρους και εν συνεχεία παραλαμβάνονται από κατάλληλα αδειοδοτημένο φορέα ο οποίος εν συνεχεία τα διαχειρίζεται. Όλα τα υγρά απόβλητα (εξυδατώσεις δεξαμενών – ρυπασμένα με πετρελαιοειδή όμβρια) διέρχονται από κατάλληλες διατάξεις απομάκρυνσης ελαίων. Η διαδικασία αυτή περιγράφεται από σχετικά νομοθετήματα και από τους περιβαλλοντικούς όρους που έχει λάβει η κάθε εγκατάσταση. Γίνεται δε μέσω κλειστού – στεγανού συστήματος (σωληνώσεις – δεξαμενές).

Προστασία της Βιοποικιλότητας

Μέσω της δραστηριότητάς μας που αφορά στην εμπορία καυσίμων, δεν έχουμε επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα, καθώς τηρούμε περιβαλλοντικούς όρους ώστε να μην υπάρχουν τέτοιες συνέπειες. Επιπλέον, η Εταιρεία δε διαθέτει εγκαταστάσεις εντός περιοχών Natura 2000 ή άλλων περιοχών που να είναι ευαίσθητες σε σχέση με τη βιοποικιλότητα.

Διαχείριση Νερού

Η Εταιρεία καταγράφει τις καταναλώσεις νερού (για αστική χρήση) που προέρχονται από το δίκτυο ύδρευσης και αφορούν όλες τις εγκαταστάσεις της, τηρώντας τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις αδειοδοτήσεις της και προχωρώντας σε αναλύσεις δειγμάτων υπογείων υδάτων, διασφαλίζοντας το ότι δεν υπάρχουν διαρροές πετρελαιοειδών στον υπόγειο υδροφόρο ορίζοντα.

Επιπλέον, τηρείται πρωτόκολλο αναλύσεων δειγμάτων θαλάσσιου ύδατος σε διαπιστευμένα εργαστήρια αναλύσεων καυσίμων.

Πρώτες ύλες & υλικά

Η REVOIL εφαρμόζει και τηρεί την κείμενη νομοθεσία αναφορικά με την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με τις επικίνδυνες ουσίες στα προιόντα. Τηρούμε ενημερωμένα αρχεία Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας όλων των χημικών υλών που βρίσκονται ή διακινούνται μέσα από τις εγκαταστάσεις μας. Στις εγκαταστάσεις υπάρχει σύστημα Εισροών Εκκροών το οποίο έχει εγκαταστασθεί στις δεξαμενές σύμφωνα με τα οριζόμενα από τον νόμο και καταγράφει κάθε στιγμή την οποιαδήποτε μεταβολή στη ποσότητα του καυσίμου (εισροή – εκκροή), ενώ παράλληλα τηρούμε ενημερωμένα αρχεία καταγραφής των ποσοτήτων που διακινούνται.

Στο κομμάτι της αποθήκευσης των χημικών ουσιών (καύσιμα – λιπαντικά) τηρούνται όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία ή / και περιγράφονται από τις άδειες τις οποίες έχει λάβει η εταιρεία. Παράλληλα, η REVOIL έχει προχωρήσει σε συνεργασία με μεγάλη εταιρεία συμβούλων για την προετοιμασία της επιθεώρησης της εταιρείας για την πιστοποίησή της σύμφωνα με το ISO 9001:2015.

Στόχοι και επόμενα βήματα

Το 2023 η REVOIL ετοιμάζεται να συνεργαστεί με την εταιρεία «Ανακύκλωση Συσκευών» για τη διαχείριση αποβλήτων όπως ηλεκτρονικός εξοπλισμός, λαμπτήρες, τόνερ, με την εταιρεία «Cigaretcycle» για την ανακύκλωση αποτσίγαρων και να επεκτείνει τη συνεργασία της με την εταιρεία «ΑΦΗΣ» και στους υπόλοιπους χώρους ευθύνης για την ανακύκλωση μπαταριών.

Ταυτόχρονα, έχουμε ξεκινήσει να δημιουργούμε εσωτερικό μηχανισμό συγκέντρωσης δεδομένων επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, ανά μέθοδο επεξεργασίας. Στο τέλος του 2023 αναμένονται και τα αποτελέσματα των όγκων που έχουν προκύψει.

Τέλος, αναφορικά με την υπεύθυνη επιλογή των νέων προμηθευτών μας, βρισκόμαστε σε διαδικασία ανάπτυξης ολοκληρωμένης τεχνικής επιλογής τους. Επιδίωξή μας είναι το σύνολο των προμηθευτών μας να επιλέγεται βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων, μέσω της συμπλήρωσης ειδικού δομημένου ερωτηματολογίου αξιολόγησης.

Περιβαλλοντικοί Δείκτες

GRI 305-1, 2

Άμεσες (Scope 2) και Έμμεσες (Scope 2) Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

	2020	2021	2022
Άμεσες εκπομπές CO2 (Scope 1) (tCO2e)	306,3	353,6	352,6
Έμμεσες εκπομπές CO2 (Scope 2) (tCO2e)	132,4	141,6	154,0
Συνολικές εκπομπές CO2 (Scope 1&2) (tCO2e)	438,6	495,2	506,6

GRI 302-1

Κατανάλωση ενέργειας εντός της Εταιρείας / GRI 302-3: Ενεργειακή ένταση

	2020	2021	2022
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	1.165,6	1.347,0	1.342,0
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	269,9	288,8	289,9
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	1.435,5	1.635,8	1.631,9
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (%)	81,2%	82,3%	82,2%
Ενεργειακή ένταση (συνολική κατανάλωση ενέργειας σε MWh / συνολικός αριθμός εργαζομένων)	81,2%	82,3%	82,2%
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	18,8%	17,7%	17,8%
Ενεργειακή ένταση (συνολική κατανάλωση ενέργειας σε MWh / συνολικός αριθμός εργαζομένων)	15	17	16

Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας αποτελεί το μεγαλύτερο μέρος της καταναλισκόμενης ενέργειας με ποσοστό 82.2%, λόγω των καταναλώσεων των βυτίων και των εταιρικών αυτοκινήτων. Η Εταιρεία πραγματοποιεί ενεργειακό έλεγχο για τις καταναλώσεις της.

Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας αφορά την κατανάλωση καυσίμων από τα βυτία καθώς και τα εταιρικά αυτοκίνητα. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας παρέμεινε σε παρόμοια επίπεδα σε σχέση με το 2021.

Η ένταση ενέργειας, μετρούμενη ως η συνολική κατανάλωση ενέργειας ως προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων, παρουσίασε μείωση κατά 5.9% κατά το 2022 λόγω αντίστοιχης αύξησης του εργατικού δυναμικού της Εταιρείας.

GRI 306-3

Συνολική παραγωγή αποβλήτων

Παραγωγή αποβλήτων	2020	2021	2022
Επικίνδυνα απόβλητα (t)	4,07	12,9	17

Η αύξηση των παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων σε σχέση με τη περσινή χρονιά οφείλεται και στο γεγονός ότι το 2020 κυρίως, αλλά και το 2021 ήταν χρονιές επηρεαζόμενες από τον Covid-19. Το 2022 επανήλθαμε στην κανονικότητα, οπότε και αυξήθηκαν τα απόβλητά μας.

GRI 307-1

Περιβαλλοντική συμμόρφωση)

Κατά το έτος αναφοράς δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα που να επιφέρουν οποιεσδήποτε είδους κυρώσεις, οικονομικές και μη, σχετικά με περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και κανονισμούς και να αφορούν σε περιβαλλοντικά θέματα.

S
Κοινωνία

Ενίσχυση της απασχόλησης

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Οι εργαζόμενοι της REVOIL αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιό της, από την ικανοποίηση και παραγωγικότητα των οποίων εξαρτάται η επίτευξη των στόχων της τόσο βραχυπρόθεσμα, όσο και μακροπρόθεσμα. Συνεπώς, η επιτυχία και η βιωσιμότητα της Εταιρείας εξαρτάται άμεσα από τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για τους ανθρώπους της, τη διακράτησή τους, τη συνεχή κατάρτιση αυτών, την αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους, αλλά και την ενίσχυση της απασχόληση της χώρας και της τοπικής κοινωνίας, όπου η Εταιρεία δραστηριοποιείται. Κατ' αυτό τον τρόπο συμβάλλει άμεσα στη μείωση της ανεργίας, στην οικονομική ενίσχυση των κρατικών ταμείων ασφάλισης των εργαζομένων της, αλλά και μέσω των φόρων που πληρώνει στο Κράτος.

Διοικητική προσέγγιση

Οι εργαζόμενοί μας είναι εκείνοι που συνδιαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και δίνουν προστιθέμενη αξία σε όλες τις υπηρεσίες μας.

Μέγιστη προτεραιότητά μας αποτελεί η παροχή ενός αξιοκρατικού περιβάλλοντος εργασίας, στο οποίο οι εργαζόμενοι νιώθουν ασφάλεια, ικανοποίηση και είναι ελεύθεροι να εκφραστούν και να δημιουργήσουν. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται τόσο στην προσέλκυση ικανών στελεχών που μοιράζονται το όραμα της Εταιρείας, όσο και στη συνεχή εξέλιξη και κατάρτισή τους, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες προωθώντας παράλληλα την ευημερία τους.

Η δημιουργία άμεσων θέσεων εργασίας είναι κύριο μέλημα της REVOIL, διότι μέσω των εργαζομένων της συνεισφέρει στην απασχόληση της χώρας και στηρίζει την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Την ίδια στιγμή, η διατήρηση των θέσεων εργασίας είναι εξίσου σημαντική για εμάς και για αυτό τον λόγο διεξάγουμε συστηματικά έρευνες για την ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού μας, προκειμένου να βελτιωθούν οι λειτουργικές μας διαδικασίες και το εργασιακό περιβάλλον.

Πολιτική προσλήψεων

Η REVOIL διαθέτει καταγεγραμμένη διαδικασία εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού και προσλήψεων. Στο τέλος κάθε έτους το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιεί σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ανάλυση των αναγκών για προσωπικό για την επόμενη χρονιά. Προσλήψεις μπορούν να πραγματοποιηθούν και εκτός προγραμματισμού μέσα στο έτος. Από το σύνολο των αιτήσεων, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού θα επιλέξει τους υποψηφίους που πληρούν καλύτερα τις προϋποθέσεις της θέσης με δίκαια και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των προσωπικών συνεντεύξεων και των αξιολογήσεων για την εκάστοτε θέση.

Πολιτική αποχωρήσεων

Στη REVOIL φροντίζουμε το εργασιακό περιβάλλον να βελτιώνεται συνεχώς με σκοπό την ικανοποίηση και τη διακράτηση των εργαζομένων μας. Το 2022 συνολικά αποχώρησαν 29 εργαζόμενοι, εκ των οποίων οι 21 αποχώρησαν εθελοντικά.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των διαδικασιών της, σε περιπτώσεις οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου η REVOIL πραγματοποιεί συνέντευξη (exit interview), η οποία κοινοποιείται στη Διοίκηση της Εταιρείας. Οι συνεντεύξεις αποχώρησης αποτελούν ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο για την Εταιρεία προκειμένου να εντοπίσει τους λόγους για τους οποίους αποχωρεί κάποιος και στη συνέχεια, αξιοποιώντας εποικοδομητικά το feedback και την αντικειμενική ασκηθείσα κριτική, να προχωρήσει σε αντίστοιχες βελτιώσεις.

Πολιτική διαδοχής

Η REVOIL έχει φροντίσει για τη δημιουργία ενός συστήματος εντοπισμού, αξιολόγησης και εξέλιξης των εργαζομένων της, με σκοπό την ανάπτυξη στελεχών ικανών να αναπληρώσουν καίριες για την Εταιρεία θέσεις, σε ενδεχόμενο αποχώρησης των κατόχων τους. Η Πολιτική Διαδοχής αξιολογείται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται εφόσον προκύπτει σχετική ανάγκη.

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αξιολογούν τις θέσεις εργασίας, βάσει της σπουδαιότητάς τους για την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας. Ταυτόχρονα, γίνεται εκτίμηση αναφορικά με την προοπτική αποχώρησης των κατόχων των θέσεων αυτών από την Εταιρεία και ιεραρχείται η ανάγκη αντικατάστασής τους σύμφωνα με τις απαραίτητες ικανότητες/δεξιότητες και προσόντα που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων των θέσεων αυτών. Προτεραιότητα δίνεται στους εργαζομένους εντός της Εταιρείας που πληρούν τις προϋποθέσεις και ύστερα εξετάζεται το ενδεχόμενο αναζήτησης στελεχών εκτός Εταιρείας. Στη συνέχεια σχεδιάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες των υποψηφίων.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και της ευημερίας των εργαζομένων

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Στη REVOIL η εφαρμογή όλων των απαραίτητων πολιτικών και μέτρων προστασίας και προώθησης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων μας, αποτελεί πρώτη προτεραιότητά μας. Πιθανά περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς θα έθεταν σε κίνδυνο την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας, θα επηρέαζαν σημαντικά τη ζωή τους αλλά και τη λειτουργία της Εταιρείας αντιμετωπίζοντας κανονιστικές και οικονομικές κυρώσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να στερήσουν ακόμα και την κοινωνική άδεια λειτουργίας μας. Για τον λόγο αυτό, στη REVOIL δεσμευόμαστε για την πρόληψη κινδύνων για τον άνθρωπο σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Διοικητική προσέγγιση

Οι άνθρωποί μας είναι η κινητήρια δύναμη της επιτυχίας και της επιχειρηματικής ανάπτυξης της REVOIL αλλά και η ενσάρκωση των αξιών και των αρχών μας.

Υιοθετούμε μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση και επιδιώκουμε να ικανοποιούμε τις ανάγκες και τα συμφέροντά τους, εστιάζοντας σε τρεις βασικούς άξονες: την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, τη δημιουργία ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος και τη διασφάλιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων.

Για τον λόγο αυτό φροντίζουμε καθημερινά να μεριμνούμε για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης εργατικού ατυχήματος, καθώς και της εμφάνισης ασθενειών στους ανθρώπους μας, τηρώντας τις σύγχρονες προδιαγραφές ασφαλείας και κάθε υγειονομικό κανονισμό, σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Υγεία και ευεξία εργαζομένων

Η REVOIL τηρεί όλους τους κανόνες υγιεινής για τους ανθρώπους της προσφέροντάς τους ένα ασφαλές και φιλικό περιβάλλον εργασίας. Η Εταιρεία φροντίζει από την αρχή ώστε οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι να έχουν εκπαιδευτεί στα πρωτόκολλα και στους κανονισμούς ασφαλείας και υγιεινής προτού αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Η Εταιρεία βρίσκεται σε ετοιμότητα για την παροχή πρώτων βοηθειών σε περίπτωση ατυχήματος κάποιου εργαζόμενου και σωστής νοσοκομειακής περίθαλψης. Επιπλέον, πραγματοποιούνται περιοδικές ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων σε συνδυασμό με τη θέση εργασίας τους, την ηλικιακή τους ομάδα και το φύλο. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων μας ολοκληρώνεται με τη συμπληρωματική εξέτασή τους από τον Ιατρό Εργασίας.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Η Εταιρεία επενδύει όλο και περισσότερο στον τομέα της πρόληψης, ώστε να ελέγχονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι υγιεινής και ασφάλειας. Ο πυρήνας του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας είναι η "Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου", η οποία υποστηρίζεται και ανατροφοδοτείται μέσω διαδικασιών, επιθεωρήσεων και εκπαιδεύσεων ασφαλείας που παρέχονται από εξωτερικούς συνεργάτες. Όλες οι εγκαταστάσεις μας διαθέτουν γραπτές μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, οι οποίες παρέχουν και τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας που λαμβάνονται για την εξάλειψη ή τον έλεγχο των κινδύνων και τη διατήρησή τους σε χαμηλά και αποδεκτά επίπεδα. Επιπλέον, η Εταιρεία καταρτίζει προγράμματα προληπτικής δράσης και εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών ή υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας διευκολύνοντας το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.

Στο πλαίσιο της Υγιεινής και Ασφάλειας Εργαζομένων, η Εταιρεία:

- Παρέχει την κατάλληλη ενημέρωση στο προσωπικό αναφορικά με τους κανόνες ασφαλούς χρήσης των εσωτερικών και εξωτερικών χώρων των κτιρίων και των εργασιακών χώρων.
- Παρέχει στο προσωπικό συνεχή εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας, μέσω επαναλαμβανόμενων σεμιναρίων, ανά χρονικά διαστήματα κατά την διάρκεια του έτους και με τη συμμετοχή κρατικών φορέων, στα οποία συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας.
- Πραγματοποιεί περιοδικούς ελέγχους, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, όπως εσωτερικές επιθεωρήσεις και ελέγχους από εξωτερικούς επιθεωρητές. Ο Τεχνικός Ασφάλειας επιτηρεί καθημερινά τις λειτουργίες της επιχείρησης και σε συνεργασία με τους συναδέλφους του εφαρμόζει διορθωτικές κινήσεις σε τυχόν αποκλίσεις στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης.

Ασφαλείς εγκαταστάσεις

Στόχος της REVOIL είναι τα μηδενικά ατυχήματα και για τον λόγο αυτό ακολουθεί αυστηρές διαδικασίες. Τα ατυχήματα καταγράφονται και διερευνώνται διεξοδικά, ώστε να μειωθεί η πιθανότητα επανάληψής τους.

Οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι χαρακτηρισμένες ως εγκαταστάσεις SEVESO. Βάσει αυτού, είναι υπόχρεες τήρησης κανόνων, μέτρων και όρων για την αντιμετώπιση κινδύνων από ατυχήματα μεγάλης έκτασης στις εγκαταστάσεις ή τις μονάδες της, λόγω της ύπαρξης επικίνδυνων ουσιών, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της οδηγίας 2012/18/ΕΕ «για την αντιμετώπιση των κινδύνων μεγάλων ατυχημάτων σχετιζόμενων με επικίνδυνες ουσίες και για την τροποποίηση και στη συνέχεια την κατάργηση της οδηγίας 96/82/ΕΚ του Συμβουλίου» του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 4ης Ιουλίου 2012.

Για τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας έχουν γίνει μελέτες αντιεκρικτικότητας σύμφωνα με τα αντίστοιχα νομοθετήματα σχετικά με τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη βελτίωση της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων οι οποίοι είναι δυνατόν να εκτεθούν σε κίνδυνο από εκρηκτικές ατμόσφαιρες. Τα «Έγγραφα Προστασίας από Εκρήξεις» που τηρούνται από την Εταιρεία αναφέρουν τους κινδύνους των εκρήξεων, την ταξινόμηση και κατηγοριοποίηση των εύφλεκτων ουσιών που υφίστανται στην εγκατάσταση, τους χώρους που έχουν ταξινομηθεί οι ουσίες σε ζώνες επικινδυνότητας και αυτούς που χρίζουν προστασίας για την ασφάλεια των εργαζομένων, τη λειτουργία και συντήρηση του εξοπλισμού εργασίας, , τα αναγκαία μέτρα προστασίας ασφαλούς χρήσης του εξοπλισμού εργασίας (μηχανών, συσκευών, εργαλείων).

Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας έχουν πραγματοποιηθεί επίσης μελέτες πυροπροστασίας και έχουν καταρτιστεί Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης αναφορικά με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Ορθή χρήση εξοπλισμού ασφαλείας

Σε όλους τους χώρους εργασίας της REVOIL τηρούνται αυστηρά πρωτόκολλα και διαδικασίες καθώς και κανόνες υγιεινής και ασφάλειας όπως η υποχρεωτική χρήση μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ), τα οποία μοιράζονται στο προσωπικό, όπου αυτά απαιτούνται, και γίνεται εκπαίδευση για τη σωστή χρήση τους.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρέχει ειδική ενδυμασία για όσους εργάζονται στις εγκαταστάσεις και τα βυτία, υποδήματα ασφαλείας και γάντια εργασίας. Πριν την έναρξη της χειμερινής και θερινής περιόδου, ο Προϊστάμενος Εγκατάστασης και ο Προϊστάμενος Διακίνησης συγκεντρώνουν τον αριθμό προσωπικού ανά εγκατάσταση και ειδικότητα καθώς και τα μεγέθη ρουχισμού, ώστε να καλύψουν τις ανάγκες τους σε εξοπλισμό ασφαλείας, ενώ ενημερώνουν το προσωπικό για την ορθή χρήση τους.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Βασική μας επιδίωξη στη REVOIL είναι να προασπίζουμε διαρκώς τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Σε αντίθεστη περίπτωση θα επηρεάζονταν σημαντικά οι ανάγκες και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας και η φήμη της Εταιρείας μπορεί να υποστεί σοβαρές ζημιές, αντιμετωπίζοντας ακόμα και νομικές συνέπειες. Αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει και σε αίσθηση ανασφάλειας και έλλειψη εμπιστοσύνης στις επιχειρηματικές μας σχέσεις και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Πιθανά περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μπορούν να υπάρξουν σε οποιοδήποτε στάδιο της αλυσίδας αξίας της REVOIL επηρεάζοντας ακόμα και τους προμηθευτές και συνεργάτες μας.

Διοικητική προσέγγιση

Αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας μας είναι η αρχή της ίσης μεταχείρισης και η παροχή αξιοκρατικών αμοιβών και αποδοχών, ανεξαρτήτως της φυλετικής ή εθνικής τους καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας ή άλλων χαρακτηριστικών.

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, επιδιώκει επίσης να επιλέγει συνεργάτες οι οποίοι με τη σειρά τους σέβονται και προασπίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, δεν θίγουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, διασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια και σέβονται το περιβάλλον και τις κοινωνίες δίπλα στις οποίες λειτουργούν. Η στρατηγική ίσων ευκαιριών, αποφυγής διακρίσεων και προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί μια από τις βασικότερες προτεραιότητες της Εταιρείας.

Δίκαιες αμοιβές, παροχές και ανταμοιβή της απόδοσης

Η πολιτική αμοιβών και παροχών προσωπικού της REVOIL περιλαμβάνει ένα ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας και εθνικότητας, ώστε να προσελκύουμε νέα ταλέντα αλλά και να διατηρούμε το υπάρχον προσωπικό. Η ισότητα στις αμοιβές μεταξύ των φύλων αποτελεί δέσμευση για την Εταιρεία. Πέραν του βασικού μισθού, οι εργαζόμενοι επιβραβεύονται με έξτρα χρηματικά bonus κατά την επίτευξη των στόχων που ορίζονται στην αρχή κάθε έτους. Το σύστημα ανταμοιβής και παροχών της Εταιρείας κατατάσσει όλους τους εργαζομένους σε κλιμάκια αμοιβών, βάσει της απόδοσής τους, του είδους εργασίας τους, τον βαθμό ευθύνης της θέσης τους και της σπουδαιότητας των αποφάσεων που καλούνται να λάβουν.

Η REVOIL παρέχει στους εργαζομένους της:

- **ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα ζωής και υγείας, με τη δυνατότητα ένταξης σε αυτό και προστατευόμενων μελών της οικογένειάς τους,**
- **εταιρικό αυτοκίνητο στους Διευθυντές και στα στελέχη για τα οποία αποτελεί εργαλείο εργασίας,**
- **βραβεία για τα παιδιά τους που αριστεύουν στην Τρίτη λυκείου ή και εισάγονται σε πανεπιστήμια,**
- **χρηματοδότηση για εκπαιδευτικά προγράμματα, κ.α.**
- **ετήσια παροχή (δώρα) σε εργαζόμενους με 3 και περισσότερα τέκνα: 3.000€ ετησίως για 3ο και 4ο παιδί μέχρι ενηλικίωσης,**
- **δωροεπιταγή για τη γέννηση τέκνου ύψους 100€,**
- **δώρο REVOIL για τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 10, 15 και 20 χρόνια στην Εταιρεία «Μεγαλώνουμε μαζί με την REVOIL & το γιορτάζουμε!».**

Η Εταιρεία μεριμνά για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, την ηθική και υλική ικανοποίηση των εργαζομένων της, καθώς και για την πρόοδό τους. Σκοπός της είναι διαρκώς να βελτιώνεται το ανθρώπινο δυναμικό της, προσφέροντάς τους δυνατότητες ανάπτυξης και εξέλιξης αλλά και επιβραβεύοντας την αποτελεσματικότητά τους. Για τον λόγο αυτό, έχει δημιουργήσει ένα σύστημα ανταμοιβής της απόδοσης των εργαζομένων, με σκοπό την επιβράβευση των στελεχών για τη συνολική τους ετήσια απόδοση, αλλά για την επίτευξη προκαθορισμένων ατομικών και εταιρικών στόχων. Οι εργαζόμενοι αξιολογούνται μέσω του συστήματος διοίκησης της απόδοσης της Εταιρείας, βάσει δίκαιων, προκαθορισμένων κριτηρίων και στόχων που έχουν θέσει στην αρχή κάθε έτους. Ο απολογισμός των αξιολογήσεων εγκρίνεται από τη Διοίκηση της Εταιρείας και προχωρούν σε αποπληρωμή των bonus, αναλόγως με το πρόγραμμα ανταμοιβής στο οποίο ανήκει το κάθε στέλεχος.

Πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης

Στη REVOIL έχουμε δεσμευτεί για μηδενική ανοχή όσον αφορά σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Η αντίστοιχη πολιτική της Εταιρείας προσδιορίζει τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης τέτοιων φαινομένων με σκοπό τη δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση, ενώ εφαρμόζεται από όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.

Ο εργαζόμενος που πέφτει θύμα βίας, καταχρηστικής συμπεριφοράς ή παρενόχλησης θα πρέπει να αναφερθεί άμεσα στην Εταιρεία, και συγκεκριμένα στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού που διαχειρίζεται τέτοιου είδους περιστατικά, προκειμένου να λάβει βοήθεια, υποβάλλοντας τη σχετική καταγγελία. Η Εταιρεία υποδέχεται και εξετάζει όλες τις εσωτερικές καταγγελίες εργαζομένων και προχωράει στην διαχείριση αυτών και τη μεταχείριση των εργαζομένων της με δίκαιο και αμερόληπτο τρόπο, εφαρμόζοντας απόλυτα την αρχή της εμπιστευτικότητας και της εχεμύθειας για τα περιστατικά, προστατεύοντας ταυτόχρονα τα προσωπικά δεδομένα τόσο του καταγγέλλοντος όσο και του καταγγελλόμενου.

Επιπλέον, η Εταιρεία:

- Ενημερώνει τους εργαζομένους μέσω του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και της πολιτικής κατά της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.
- Έχει θεσπίσει τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, οδηγίες και εσωτερικούς κανονισμούς που αναφέρονται σε ανθρώπινα δικαιώματα.
- Εκπαιδεύει τους εργαζομένους για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας και τους προτρέπουμε να αναφέρουν τέτοιου είδους περιστατικά.
- Λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα για κάθε περιστατικό βίας ή παρενόχλησης.

Τέλος, η Εταιρεία μεριμνά για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζόμενων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, παρέχοντας επιπλέον υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας.

Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η REVOIL σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις και το δικαίωμα σύναψης συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων, όπως αυτά απορρέουν από το Εργατικό Δίκαιο και τον Χάρτη θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Εταιρεία ακολουθεί με συνέπεια τον Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος έχει συνταχθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων και έχει υποβληθεί στην επιθεώρηση εργασίας. Τα αιτήματα ή οι προβληματισμοί των εργαζομένων μεταφέρονται με επιτυχία στη Διοίκηση της Εταιρείας μέσω των εκπροσώπων τους στην ένωση εργαζομένων.

Καταπολέμηση της καταναγκαστικής εργασίας και παιδικής εργασία

Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί ένας εργαζόμενος σε οποιαδήποτε θέση στην Εταιρεία είναι να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Η REVOIL εφαρμόζει αξιόπιστες διαδικασίες επιβεβαίωσης της ηλικίας των υποψηφίων, μέσω ελέγχου των πιστοποιητικών γεννήσεων που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές, πριν τη διαδικασία της πρόσληψης. Επιπλέον, η Εταιρεία δεσμεύεται και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την καταπολέμηση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και μεταξύ των συνεργαζόμενων μελών και των κοινωνικών εταίρων.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Μία σημαντική πρόκληση που αντιμετωπίζουμε, είναι ότι λειτουργούμε σε ένα ταχέως εξελισσόμενο και μεταβαλλόμενο, τεχνολογικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, κάτι που κάνει ακόμα πιο επιτακτική την ανάγκη για αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας. Για τον λόγο αυτό η REVOIL επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση και κατάρτιση του συνόλου των εργαζομένων της, κάτι που αποτελεί μακροχρόνια δέσμευση και επένδυση για την Εταιρεία. Η ανάπτυξη των εργαζομένων μας είναι σημαντική για την καλύτερη κατανόηση και παρακολούθηση των εξελίξεων της αγοράς και του κλάδου, κάνοντας παράλληλα τους ανθρώπους μας πιο παραγωγικούς και με μεγαλύτερο αίσθημα αυτοπεποίθησης και ασφάλειας. Ταυτόχρονα, η συνεχής εκπαίδευση αποτελεί για τους εργαζομένους μας μια βασική ανάγκη και προσδοκία για την ανέλιξή τους και για την οικοδόμηση ισχυρών δεσμών με την Εταιρεία, συνδέοντας το επαγγελματικό τους μέλλον με αυτήν.

Διοικητική προσέγγιση

Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η ανάπτυξη και η εξέλιξη των εργαζομένων της. Επενδύει συνεπώς στους ανθρώπους της, εστιάζοντας στη συνεχή εκπαίδευση, και εφαρμόζοντας εκπαιδευτικά προγράμματα προστιθέμενης αξίας που βασίζονται στο ρόλο και τις ανάγκες του κάθε ατόμου, αλλά και των απαιτήσεων της θέσης εργασίας που στελεχώνει. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού έχει την αρμοδιότητα να αναζητήσει εξωτερικά ή και να σχεδιάσει εσωτερικά, το κατάλληλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για να καλύψει τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού της.

Η Εταιρεία διαθέτει καταγεγραμμένη διαδικασία αναφορικά με την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της. Οι διαδικασίες αυτές εφαρμόζονται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τις λοιπές Διευθύνσεις και αφορούν σε όλες τις βαθμίδες εργαζομένων της Εταιρείας.

Για εμάς η εκπαίδευση αποτελεί μια συνεχή διαδικασία και ξεκινάει άμεσα για τους νεοπροσληφθέντες μέσω του induction training το οποίο εφαρμόζουμε για νέους εργαζομένους, προκειμένου να λάβουν την απαραίτητη ενημέρωση σχετικά με την Εταιρεία, τις αρχές και πολιτικές λειτουργίας μας, καθώς και τις αρμοδιότητες και τον ρόλο που έχουν όλα τα τμήματα της εταιρείας.

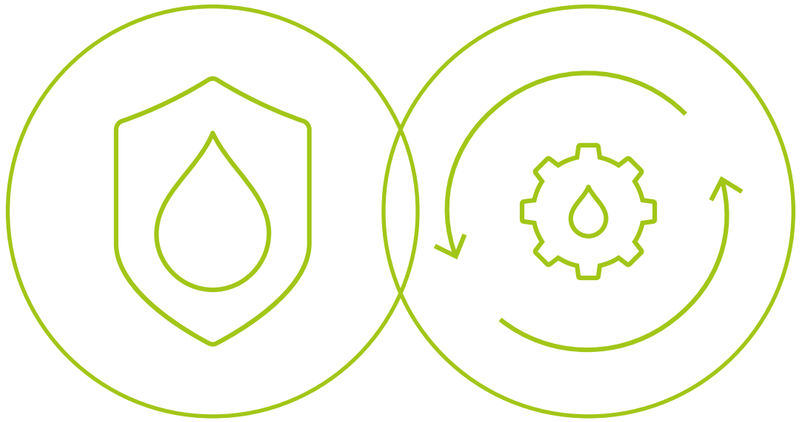
Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού συλλέγει τις εκπαιδευτικές ανάγκες από:

- τα έντυπα αυτό αξιολόγησης των εργαζομένων,
- τα έντυπα αξιολόγησης των προισταμένων τους.

Οι εκπαιδευτικές ενέργειες μπορεί να αφορούν σε:

- εκπαιδεύσεις κατά την εργασία "on the job trainings", για εργαζομένους που αναλαμβάνουν πρώτη φορά μια νέα θέση,
- εκπαιδεύσεις από εξωτερικό εκπαιδευτικό φορέα, για εργαζομένους που θέλουν να αναπτύξουν συγκεκριμένες γνώσεις και ικανότητες, και τέλος
- εσωτερικές εκπαιδεύσεις από στελέχη της Εταιρείας που ανήκουν σε άλλα τμήματα, για νεοπροσληφθέντες προκειμένου να κατανοήσουν το αντικείμενο της Εταιρείας.

Οι ώρες εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης για το σύνολο των εργαζομένων της REVOIL κατά το 2022 ανήλθαν σε **438**.



Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών

Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Για την REVOIL η παροχή ποιοτικών προϊόντων που τηρούν όλους τους κανονισμούς ασφαλείας συνδέεται άρρηκτα με την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη των πελατών, αποτελώντας αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής μας συνείδησης. Η Εταιρεία είναι ιδιαίτερα προσεκτική στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των πελατών της καθώς ενδεχόμενα περιστατικά μη ασφαλών προϊόντων μας θα μπορούσαν να επιφέρουν δυσφήμιση στην Εταιρεία και δυσαρέσκεια στον καταναλωτή, ενώ θα προκαλούσαν ζημιά στο χρηματοοικονομικό της κεφάλαιο και τη φήμη της μέσω της επιβολής προστίμων. Οι έλεγχοι και οι πιστοποιήσεις είναι συνεχείς και η ικανοποίηση των πελατών της Εταιρείας αδιαμφισβήτητη.

Τα ενδιαφερόμενά μας μέρη συμβάλλουν και αυτά με τη σειρά τους στο όραμά μας και στην ενίσχυση της φήμης και της εταιρικής μας εικόνας. Η REVOIL επιδιώκει οι προμηθευτές και οι συνεργάτες της να εφαρμόζουν παρόμοιες ηθικές πρακτικές καλής λειτουργίας με την Εταιρεία, προστατεύοντας με τη δραστηριότητά τους το φυσικό περιβάλλον και ενισχύοντας την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιούνται καθώς και την ευρύτερη κοινωνία. Για τον λόγο αυτό η REVOIL φροντίζει να επιλέγει πολύ προσεκτικά τις οντότητες που απαρτίζουν την εφοδιαστική της αλυσίδα, οι δραστηριότητες των οποίων οφείλουν να εναρμονίζονται πλήρως με τις αρχές και τη φιλοσοφία της Εταιρείας για ηθικό επιχειρήν. Περιστατικά προμηθευτών με αρνητικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα θα έπληττων σημαντικά και τη φήμη της ίδιας της REVOIL και θα κλόνιζαν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Διοικητική προσέγγιση

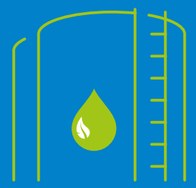
GRI 102-9, 102-10

Πρωτεύων στόχος των ανθρώπων της REVOIL που έχουν την ευθύνη διακίνησης καυσίμων στο σύνολο του πελατολογίου και των εγκαταστάσεων της Εταιρείας είναι:

- Η όσο το δυνατόν ταχύτερη εξυπηρέτηση των πελατών, εξασφαλίζοντας αρτιότητα στην ποιότητα και ποσότητα των παραδιδόμενων καυσίμων.
- Η εξασφάλιση της ασφάλειας κατά τις οδικές μεταφορές και τις παραδόσεις καυσίμων και κατ' επέκταση η διαφύλαξη της ανθρώπινης ζωής.

Η «διαδρομή» των καυσίμων ξεκινά από την προμήθεια,
για την οποία συνεργαζόμαστε και με τα δύο διυλιστήρια της χώρας,
ΕΛΠΕ και MOTOROIL.

Στη συνέχεια, η διάθεση των καυσίμων REVOIL γίνεται από:



10

σταθμούς φόρτωσης

εκ των οποίων 3 βρίσκονται στον Νότο, 2 στο Βορρά, 1 στη Χίο, 1 στην Κάλυμνο και 1 στην Κρήτη.

Η μεταφορά των καυσίμων REVOIL γίνεται με Ι.Χ. και Δ.Χ. βυτιοφόρα. Ο Ι.Χ. στόλος μας αποτελείται από:

6

βυτιοφόρα

τελευταίας τεχνολογίας που πραγματοποιούν περισσότερες από 6.500 παραδόσεις ετησίως.

παραπάνω από

67.000 παραδόσεις

πραγματοποιεί συνολικά ο ιδιόκτητος (ΙΧ) και συνεργαζόμενος (ΔΧ) στόλος μας ετησίως.

Στη REVOIL συνεργαζόμαστε με τις εταιρείες TELENAVIS, METRICON, ΕΡΜΗΣ προκειμένου να εξασφαλίσουμε τη λειτουργία των εξής συστημάτων:

- Παρακολούθηση των βυτίων (Live αλλά και απολογιστικά).
- Έλεγχος των Ηλεκτρονικών Σφραγίσεων των βυτίων.
- Διαχείριση Alarms για περιπτώσεις ύποπτων παραβιάσεων.

Συνολικά 97 βυτιοφόρα είναι εξοπλισμένα με σύστημα GPS & 57 εξ' αυτών με σύστημα Ηλεκτρονικής Σφράγισης, προκειμένου να εξασφαλιστούν τα ανώτατα επίπεδα ελέγχων. Επιπλέον, συνεργαζόμαστε με τον οργανισμό Quality & Safety (Q&S) ώστε (α) να παρέχουμε στους οδηγούς πιστοποιημένη εκπαίδευση στην Οδική Ασφάλεια & Αμυντική Οδήγηση, (β) να εξασφαλίσουμε συνεχείς τεχνικούς ελέγχους και καταλληλότητα των βυτίων με τα οποία συνεργαζόμαστε.

Η REVOIL είναι πλήρως συμμορφωμένη με τις απαιτήσεις που θέτει η ελληνική νομοθεσία και οι κανονισμοί ADR και αφορούν τόσο ζητήματα ασφαλούς μεταφοράς καυσίμων, όσο και θέματα που έχουν να κάνουν με την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας.

Πιο συγκεκριμένα:

- Εφαρμόζουμε διαδικασίες με βάση την Ευρωπαϊκή Οδηγία 94/55/ΕΟΚ (ADR Framework Directive), τις τροποποιήσεις αυτής καθώς και την Εναρμόνιση της Ελλάδας με την εν ισχύ ADR 2019 ΦΕΚ2755Β'/03-07-2019. Οι διαδικασίες αυτές παρέχουν αναλυτικές οδηγίες προς οδηγούς και πελάτες και ορίζουν με λεπτομέρεια όλες τις παραμέτρους που πρέπει να ληφθούν υπόψιν, έχοντας στόχο την ασφάλεια των ανθρώπων και τα μηδενικά ατυχήματα.
- Καταστρώνουμε και υλοποιούμε ετησίως πλάνο QHSSE για την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και πελατών, βάσει του οποίου παρακολουθεί και μετρά την εφαρμογή ορθών πρακτικών φόρτωσης, παράδοσης καυσίμων και οδικών συμπεριφορών.
- Συνεργαζόμαστε με διεθνώς πιστοποιημένη εταιρεία με στόχο την παροχή Αμυντικής οδήγησης σε οδηγούς και συνεργάτες και τους συνεχείς ελέγχους καταλληλόλητας των βυτιοφόρων.
- Διαθέτουμε πιστοποιημένο ΣΑΜΕΕ για τα ιδιόκτητα βυτιοφόρα της και επιπλέον παρέχει πιστοποιημένο ΣΑΜΕΕ και στους εξωτερικούς μόνιμους συνεργάτες μας.
- Πραγματοποιούμε βάσει εσωτερικής διαδικασίας απροειδοποίητους ελέγχους σε βυτιοφόρα συνεργατών σχετικά με την κατάσταση και την καταλληλότητα του οχήματος και σε παραδόσεις καυσίμων σχετικά με την τήρηση της ορθής διαδικασίας παράδοσης.
- Παρέχουμε συνεχή εκπαίδευση και υποστήριξη στους οδηγούς της (εργαζομένους και συνεργάτες) σχετικά με τις ασφαλείς πρακτικές που σχετίζονται με την εργασία τους.
- Τηρούμε συνεργασίες με εξειδικευμένες εταιρείες και εφαρμόζουμε διαδικασίες σχετικά με συνεχή παρακολούθηση της κίνησης των βυτίων και της εκφόρτωσης καυσίμων σε όλα τα πιθανά σημεία.
- Αξιολογούμε εργαζομένους και συνεργάτες που σχετίζονται με τη διακίνηση καυσίμων βάσει διαδικασιών και με συγκεκριμένα εργαλεία.

Το σύνολο των προμηθευτών επιλέγονται με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, ενώ το 2022 δεν εντοπίστηκαν προμηθευτές με αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Κοινωνικοί Δείκτες

GRI 102-7, 102-8

Στοιχεία εργαζομένων

Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο	2020	2021	2022
Άνδρες	74	74	77
Γυναίκες	22	22	25
Σύνολο	96	96	102
Ποσοστό γυναικών στην εργασία (%)	22,9%	22,9%	24,5%

Αριθμός εργαζομένων ανά ηλικία	2020	2021	2022
Εργαζόμενοι ηλικίας <30 ετών	11	8	12
Εργαζόμενοι ηλικίας 30-50 ετών	72	70	72
Εργαζόμενοι ηλικίας >50 ετών	13	18	18
Σύνολο	96	96	102

Αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία σύμβασης	2020	2021	2022
Εργαζόμενοι Αορίστου χρόνου	96	96	102
Εργαζόμενοι Ορισμένου χρόνου	0	0	0
Σύνολο	96	96	102

Αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία απασχόλησης	2020	2021	2022
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	95	95	102
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	1	1	0
Σύνολο	96	96	102

Αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία περιοχής εργασίας	2020	2021	2022
Στ. Ελλάδα	78	78	83
Μακεδονία	14	14	15
Νησιωτική Ελλάδα	4	4	4
Σύνολο	96	96	102

GRI 401-1

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά φύλο, ηλικία και περιοχή

Αριθμός αποχωρήσεων νέων εργαζομένων ανά φύλο	2020	2021	2022
Αποχωρήσεις ανδρών	16	19	23
Αποχωρήσεις γυναικών	8	2	6
Σύνολο	24	21	29

Αριθμός αποχωρήσεων νέων εργαζομένων ανά ηλικία	2020	2021	2022
Αποχωρήσεις εργαζομένων (<30 ετών)	5	2	3
Αποχωρήσεις εργαζομένων (30-50 ετών)	18	16	21
Αποχωρήσεις εργαζομένων (>50 ετών)	1	3	5
Σύνολο	24	21	29

Αριθμός αποχωρήσεων νέων εργαζομένων ανά περιοχή	2020	2021	2022
Αποχωρήσεις (Στ. Ελλάδα)	0	17	25
Αποχωρήσεις (Μακεδονία)	3	3	4
Αποχωρήσεις (Νησιωτική Ελλάδα)	1	1	0
Σύνολο	24	21	29

Αριθμός αποχωρήσεων ανά τύπο αποχώρησης	2020	2021	2022
Οικειοθελής αποχώρηση (Παραιτήσεις, συνταξιοδότηση)	11	13	21
Μη οικειοθελής αποχώρηση (Απόλυση, μη ανανέωση σύμβασης)	13	8	8
Σύνολο	24	21	29
Συνολικό ποσοστό (%) αποχωρήσεων	25,0%	21,9%	28,4%
Ποσοστό (%) οικειοθελών αποχωρήσεων	11,5	13,5	20,5
Ποσοστό (%) μη οικειοθελών αποχωρήσεων	13,5	8,3	7,9

Αριθμός προσλήψεων νέων εργαζομένων ανά φύλο	2020	2021	2022
Προσλήψεις ανδρών	12	22	34
Προσλήψεις γυναικών	8	2	4
Σύνολο	20	24	38

Αριθμός προσλήψεων νέων εργαζομένων ανά ηλικία	2020	2021	2022
Προσλήψεις εργαζομένων (<30 ετών)	4	2	8
Προσλήψεις εργαζομένων (30-50 ετών)	16	18	25
Προσλήψεις εργαζομένων (>50 ετών)	0	4	5
Σύνολο	20	24	38

Αριθμός προσλήψεων νέων εργαζομένων ανά περιοχή	2020	2021	2022
Προσλήψεις (Ηπειρος)	0	0	0
Προσλήψεις (Στ. Ελλάδα)	17	20	33
Προσλήψεις (Θεσσαλία)	0	0	0
Προσλήψεις (Πελοπόννησος)	0	0	0
Προσλήψεις (Μακεδονία)	3	3	5
Σύνολο	20	24	38

404-1

Μέσος όρος ανθρωποωρών κατάρτισης ανά έτος ανά υπάλληλο, κατά φύλο, ηλικία και κατηγορία προσωπικού

Αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων ανά φύλο (h)	2020	2021	2022
Σύνολο	312	926	438
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο (h/εργαζόμενο)	3,3	9,6	4,3
Συνολικές δαπάνες που αφορούν αποκλειστικά εκπαίδευση εργαζομένων (EUR)	-	2.695	3.600

GRI 412

Ανθρώπινα Δικαιώματα

GRI 102-41, 407

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις

Το 2022 **δεν υπήρξαν περιστατικά** διακρίσεων, εξαναγκαστικής εργασίας, παιδικής εργασίας ή γενικότερα οποιασδήποτε παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Για το 2022 το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας παρέμεινε στο **100%**.

GRI 416-2

Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια κατά τον κύκλο ζωής τους, κατά τύπο αποτελέσματος

Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπήρχαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με εθελοντικούς ή μη κανονισμούς οι οποίοι σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των πελατών από τη χρήση των προϊόντων της Εταιρείας, και τα οποία είχαν ως αποτέλεσμα την επιβολή προστίμων ή άλλων ποινών ή αποστολή σχετικής προειδοποίησης από τις αρμόδιες αρχές.

ESRS Social S1

Own workforce (S1-12 – Working Hours, S1-13 – Work-Life Balance indicators)

Κατά το 2022 δεν υπήρχαν εργαζόμενοι των οποίων οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίες να υπερέβησαν τις 48.

GRI 403-9

Ατυχήματα / Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία

Μηδενικά εργασιακά ατυχήματα και δυστυχήματα για το 2022, 2021 και 2020

Μηδενικές επαγγελματικές ασθένειες για το 2022, 2021 και 2020

Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς σχετικά με την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και πελατών για το 2022, 2021, 2020 και 2019

Η Εταιρεία μας συνεχίζει να πρωτοστατεί στην προστασία των εργαζομένων της. Με υπερηφάνεια ανακοινώνουμε ότι για μία ακόμη χρονιά δεν καταγράφηκε κανένα εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Αυτή η επίτευξη αποτελεί απόδειξη της συνεχούς δέσμευσής μας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων μας. Συνεχίζουμε να επενδύουμε σε εκπαίδευση και εξοπλισμό, προσαρμόζοντας τις πρακτικές μας για να διασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοί μας παραμένουν πάντα ασφαλείς και υγιείς.

Λόγω της απουσίας ατυχημάτων, οι αντίστοιχοι δείκτες επίδοσης (δείκτης συχνότητας συνολικών δυστυχημάτων, δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες, δείκτης συχνότητας συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων, δείκτης ατυχημάτων με απώλεια εργασίας, δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων) τόσο για άνδρες όσο και για γυναίκες εργαζόμενου είναι μηδέν.

GRI 417-2

Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικά πρότυπα που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας

Κατά το έτος αναφοράς **δεν υπήρξαν περιστατικά** μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικά πρότυπα που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας τα οποία είχαν ως αποτέλεσμα την επιβολή προστίμων ή άλλων ποινών ή αποστολή σχετικής προειδοποίησης από τις αρμόδιες αρχές.

GRI 406-1

Περιστατικά διακρίσεων

GRI 418-1

Απόρρητο πελατών

GRI 419-1

Κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση

Κατά το 2022 δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα που να επιφέρουν οποιεσδήποτε είδους κυρώσεις, οικονομικές και μη, σχετικά με περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και κανονισμούς και να αφορούν σε κοινωνικά και οικονομικά θέματα.

Επιπλέον, κατά το 2022 δεν αναφέρθηκαν περιστατικά διακρίσεων μέσω των μηχανισμών αναφορών της Εταιρείας.

Τέλος, δεν υπήρχαν δηλωμένα περιστατικά παραβίασης του απορρήτου των πελατών, ούτε έλαβαν χώρα περιστατικά απώλειας προσωπικών δεδομένων πελατών.

G

Διακυβέρνηση

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Η ανάπτυξη και η καλή οικονομική επίδοση της Εταιρείας προκαλεί άμεσες και έμμεσες οικονομικές επιδράσεις. Η άμεση οικονομική αξία προκύπτει από τις χρηματοροές που δημιουργούμε προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα από την πληρωμή φόρων στο Κράτος, τις πληρωμές προς προμηθευτές, τις καταβολές μισθοδοσίας προς εργαζομένους, τις χορηγίες και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινωνίες. Οι έμμεσες οικονομικές επιδράσεις συνεισφέρουν ευρύτερα και στην τοπική κοινωνία και προκύπτουν από τις αγορές που πραγματοποιεί η Εταιρεία σε Έλληνες προμηθευτές, δημιουργώντας έμμεση προστιθέμενη αξία και έμμεσες θέσεις εργασίας.

Μία ενδεχόμενη κακή οικονομική επίδοση της Εταιρείας ενδέχεται να επηρέαζε σημαντικά τη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας στα ενδιαφερόμενά της μέρη, συνεπώς μια καλή επίδοση είναι πολύ σημαντική για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών της.

Διοικητική προσέγγιση

Η REVOIL συνεχίζει να παράγει και να διανέμει άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία, συνεισφέροντας στο ΑΕΠ της χώρας και αφήνοντας ένα σημαντικό αποτύπωμα στην ελληνική οικονομία, που προκύπτει από τους τρόπους που αλληλοεπιδρά με τα ενδιαφερόμενά της μέρη. Μαζί με τους ανθρώπους μας, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους πελάτες μας, δημιουργούμε μια σημαντική αλυσίδα αξίας με κοινωνικό και οικονομικό αντίκτυπο.

Στόχος μας είναι η αξία αυτή να μεγαλώνει σε κάθε έτος λειτουργίας μας. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθούμε συστηματικά τις επιδόσεις μας και στοχεύουμε στη μεγιστοποίηση των κερδών μας, ώστε να συνεχίζουμε να παράγουμε αξία με άμεση και έμμεση ωφέλεια. Για την βελτιστοποίηση των επιδόσεών της, η REVOIL ακολουθεί απερίσπαστη το εταιρικό της πλάνο που περιλαμβάνει την ποιοτική αναβάθμιση του δικτύου πρατηρίων της, την περαιτέρω ανάπτυξη των πωλήσεων των premium καυσίμων και των καυσίμων και λιπαντικών για τη βιομηχανία και τη ναυτιλία.

Το 2022 ήταν για την REVOIL μία πολύ καλή χρονιά σε όλα τα επίπεδα. Κυρίως σε επίπεδο οικονομικών επιδόσεων, με την Εταιρεία να καταγράφει ιστορικά υψηλά στην κερδοφορία της, αλλά και σε εμπορικό επίπεδο ανεβάζοντας τους πωλούμενους όγκους καυσίμων και κερδίζοντας μερίδια αγοράς. Βασικοί παράμετροι στην σημαντική βελτίωση των κερδών της αποτέλεσαν η άνοδος των πωλήσεων, η αύξηση του μεικτού κέρδους λόγω των εμπορικών συμφωνιών που πέτυχε η Εταιρεία με τους προμηθευτές της, καθώς και η ορθή διαχείριση των αποθεμάτων.

GRI 102-7

Το 2022:

€957,80 εκατ.
οι πωλήσεις της Εταιρείας
από €674,19 εκατ. το 2021
παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 42,07%** λόγω της ανόδου των συνολικών πωλούμενων όγκων καυσίμων της Εταιρείας, καθώς και της αύξησης των διεθνών τιμών των καυσίμων, σε συνδυασμό με την αποδυνάμωση του ευρώ έναντι του δολαρίου.

€14,22 εκατ.
τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)
έναντι €12,38 εκατ. το 2021, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 14,86%.

756,5 εκατ. λίτρα
οι συνολικοί πωλούμενοι όγκοι καυσίμων της Εταιρείας
έναντι 708,1 εκατ. λίτρα το 2021
εμφανίζοντας **άνοδο 6,83%**. Πιο αναλυτικά οι πωλούμενες ποσότητες πετρελαίου κίνησης κατέγραψαν άνοδο 5% περίπου, οι πωλήσεις πετρελαίου θέρμανσης 13%, οι πωλήσεις marine 19%, ενώ στα επίπεδα του 2021 έκλεισαν οι πωλήσεις βενζινών.

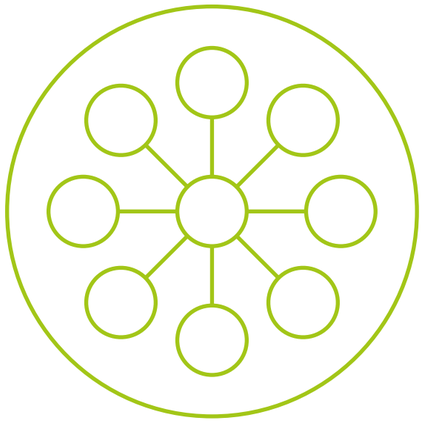
€7,18 εκατ.
κέρδη προ φόρων
έναντι κερδών €5,10 εκατ. το 2021 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 40,78%.

Τα οικονομικά αποτελέσματα του 2022 ήταν για την REVOIL το επιστέγασμα όλων των προσπαθειών που καταβάλουν το προσωπικό και η Διοίκηση της Εταιρείας τα τελευταία χρόνια, οδηγώντας την κερδοφορία σε ιστορικά υψηλά και δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για ένα μέλλον με στέρεες βάσεις και εξαιρετικές προοπτικές.

Παράλληλα, έδωσαν την δυνατότητα μετά από αρκετά χρόνια, στη διανομή μέρους των κερδών στους μετόχους με τη μορφή μερίσματος.

Η REVOIL υλοποιεί το επιχειρηματικό της πλάνο ενώ συνεχίζει τις επενδύσεις της στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας μέσω θυγατρικών εταιρειών της, συμμετέχοντας σε υπό ανάπτυξη έργα ΑΠΕ ύψους 130 MW περίπου.

Η Εταιρεία έχει αποδείξει ότι αντιμετωπίζει τις προκλήσεις με επιτυχία, συνεχίζει αδιάληπτα την ανοδική πορεία που έχει χαράξει τα τελευταία χρόνια, μεγαλώνοντας ως επιχειρηματική οντότητα αλλά και ως παράγοντας που συνεισφέρει στην Εθνική Οικονομία, στη κοινωνία και στη προστασία του Περιβάλλοντος.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Η Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση, η Επιχειρηματική Ηθική και η εφαρμογή όλων των Κανόνων & Κανονισμών που αρμόζουν σε μια επιχείρηση για την ομαλή λειτουργία και την ανάπτυξή της είναι θεμέλιος λίθος και αναπόσπαστο κομμάτι για τη βιώσιμη ανάπτυξη της REVOIL. Η υπεύθυνη λειτουργία της REVOIL αφορά και επηρεάζει άμεσα όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αλλά και επηρεάζεται από όλους.

Μέσα από αυτή την αμφίδρομη σχέση αντιλαμβανόμαστε πόσο σημαντικό είναι για όλους να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς η μη τήρησή του θα έχει άμεση επίδραση σε όλους τόσο σε οικονομικό όσο και σε κοινωνικό επίπεδο. Στη REVOIL η επιχειρηματική ηθική είναι το μέσο ανάπτυξης μιας υγιούς ανταγωνιστικότητας

Διοικητική προσέγγιση

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται. Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων που εγκαθιδρύεται μεταξύ της Διοίκησης της εταιρείας, των μετόχων, των εργαζομένων και κάθε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους και αποσκοπεί στη δημιουργία, βιωσιμότητα και ανάπτυξη δυνατών και ανταγωνιστικών επιχειρήσεων.

Η εύρυθμη λειτουργία της REVOIL προστατεύεται από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, πολιτικών και υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης. Λειτουργούμε με διαφάνεια, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενών μας μερών, συμμορφούμενοι με το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τη δραστηριότητα μας.

GRI 102-18, 417-2

Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και φέρει την ευθύνη για την διοίκηση της εταιρικής περιουσίας, την εκπροσώπησή της και την εφαρμογή και τήρηση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, μέσω της σύνθεσής του και των κανόνων συμπεριφοράς των μελών του. Αποτελείται σήμερα από 7 μέλη: 3 εκτελεστικά και 4 μη εκτελεστικά. Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και περιλαμβάνουν τον Αντιπρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αναπληρωτή του. Τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και εποπτεύουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Σε ετήσια βάση τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Ρούσσος Γ. Ευάγγελος
Πρόεδρος Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Ρούσσος Ε. Ιωάννης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος)

Ρούσσος Ε. Γεώργιος
Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)

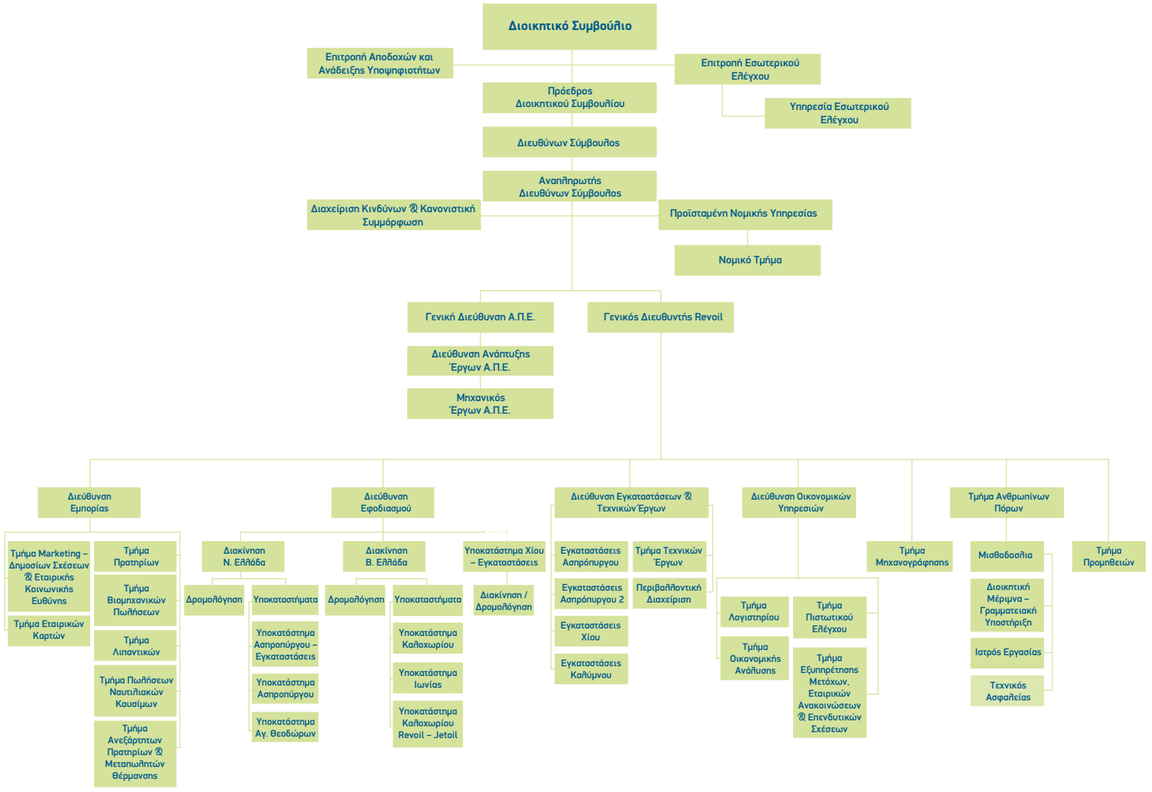
Ρούσσος Ευάγγελος του Γεωργίου και της Ευφροσύνης
Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)

Στεργιόπουλος Π. Κωνσταντίνος
(Μη εκτελεστικό μέλος)

Σάββα Ε. Μαρία
(Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Σακελλαροπούλου Σ. Βασιλική
(Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Η διάρθρωση των Υπηρεσιακών μονάδων της Εταιρείας ακολουθεί ένα συγκεκριμένο Οργανόγραμμα με το οποίο καθίσταται σαφής η δομή της λειτουργίας της.



Το Διοικητικό Συμβούλιο υποβοηθείται για την εκτέλεση των καθηκόντων του από τις εξής Επιτροπές:

Επιτροπή Ελέγχου

Σκοπός της είναι να παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, να παρέχει όλες τις πληροφορίες για τον εξωτερικό έλεγχο που πραγματοποιείται, σύμφωνα με τα Διεθνή επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο κ.α.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Σκοπός της είναι να υποβοηθήσει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα καθήκοντα που έχει και αφορούν τον καθορισμό των αμοιβών και λοιπών παροχών προς τα μέλη του Δ.Σ., των διευθυντικών στελεχών, καθώς και τον εντοπισμό των κατάλληλων υποψηφίων προσώπων για την πλήρωση θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

GRI 102-16

Υπεύθυνη λειτουργία και κώδικες συμπεριφοράς

Τον κορμό του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της REVOIL αποτελεί ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας που καθορίζει τη διασφάλιση της διαρκούς συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, καθώς και του ελέγχου του τρόπου λήψης αποφάσεων των διαχειριστικών οργάνων. Στον Κανονισμό περιγράφονται οι ρόλοι και τα αντικείμενα δραστηριότητας των υπηρεσιακών μονάδων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει:

- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Πολιτική για την Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- Πολιτική Αποδοχών των μελών του Δ.Σ.
- Πολιτική Καταλληλόλητας των Μελών του Δ.Σ.
- Πλάνο διαδοχής μελών Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου.

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων της REVOIL, μαζί με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το σύνολο των Πολιτικών, Αρχών, Κανόνων και Διαδικασιών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της. Ο Κώδικας Ηθικής Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας καθορίζει την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Έχει εφαρμογή στο σύνολο των εργαζομένων, τη Διοίκηση της REVOIL, καθώς και τους συνεργάτες της Εταιρείας, και εξασφαλίζει ότι η συμπεριφορά τους διέπεται από ηθική, προσωπική και κοινωνική ευθύνη.

Στόχοι και επόμενα βήματα

Η Εταιρεία εντός του Α΄ τριμήνου του 2023, σκοπεύει να ολοκληρώσει το έργο αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας για την περίοδο 17/7/2021 έως 31/12/2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.ι της παρ.3 και 4 του άρθρου 14 του ν.4706/2020 και τις Αποφάσεις 1/891/30.9.2020 και 2/917/17.6.2021 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, ανέθεσε το έργο της αξιολόγησης επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου στην Εταιρεία με την επωνυμία «KNR Ανώνυμη Εταιρεία» για την περίοδο 17/7/2021 έως 31/12/2022, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιδράσεις

Τα τελευταία χρόνια, σε συνέχεια της αντιμετώπισης μιας οικονομικής κρίσης αλλά και μιας πανδημίας, αντιλαμβανόμαστε όλο και περισσότερο πόσο σημαντική είναι η ετοιμότητα και η πρόβλεψη των πιθανών κινδύνων για την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας μιας εταιρείας.

Μια ενδεχόμενη δυσκολία της REVOIL να συνεχίσει τη λειτουργία της θα επηρέαζε άμεσα και σημαντικά την οικονομική της απόδοση, την ποιότητα των προϊόντων της και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων. Η υιοθέτηση ευέλικτων πρακτικών και τρόπων λειτουργίας της Εταιρείας είναι πιο επίκαιρα από ποτέ και είναι επιτακτική η ανάγκη εφαρμογής τους από όλους τους εργαζομένους.

Διοικητική προσέγγιση

Στη REVOIL, έχοντας αναγνωρίσει τους περισσότερους πιθανούς κινδύνους που μπορούν να προκύψουν, έχουν υιοθετηθεί και εφαρμοστεί συγκεκριμένες πρακτικές διαχείρισης και πρόληψης έκτακτων αναγκών.

αξιολογήσει και έχει υιοθετήσει προγραμματισμένες ενέργειες και δικλείδες ασφαλείας από έμπειρα στελέχη των τμημάτων της Εταιρείας που είναι υπεύθυνα για την παρακολούθηση των κινδύνων αυτών. Παρακολουθούμε και συντονίζουμε συνεχώς σχέδια δράσης για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας, συμπεριλαμβανομένου του στρατηγικού σχεδιασμού των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, της προστασίας των εργαζομένων, των προμηθευτών και των πελατών μας.

Διαχείριση πανδημίας COVID-19

Την τελευταία διετία ολόκληρος ο πλανήτης κλήθηκε να αντιμετωπίσει ένα καινούργιο φαινόμενο, την πανδημία Covid-19. Στη REVOIL προστατέψαμε τους ανθρώπους μας από την πρώτη στιγμή εφαρμόζοντας την τηλεργασία, όπου αυτό ήταν εφικτό, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις ανακοινώσεις και τους κανονισμούς που τέθηκαν από την Ελληνική Κυβέρνηση, τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας και τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας. Έτσι, ορίστηκαν κατευθυντήριες γραμμές σε όλες τις εγκαταστάσεις μας προμηθεύοντας όλους τους χώρους, αλλά και το προσωπικό, με τον απαραίτητο εξοπλισμό για τη διαφύλαξη της υγείας όλων. Επιπλέον, προχωρήσαμε σε συνεχή ενημέρωση του προσωπικού μας μέσω αναρτήσεων και σεμιναρίων, σε καθαρισμό και απολύμανση των χώρων εργασίας, εγκατάσταση εξοπλισμού αντισηψίας και διανομή αντισηπτικών σε όλους τους χώρους, θερμομέτρηση προσωπικού και παροχή self-tests.

Προστασία των ανθρώπων μας

Στη REVOIL διαθέτουμε ειδικό σχέδιο έκτακτης ανάγκης στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας στη Βάρη για την προστασία των εργαζομένων μας και την εξασφάλιση της ασφάλειάς τους.

Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει σαφείς οδηγίες αναφορικά με τα παρακάτω:

- Ασφαλής εκκένωση κτιρίου
- Ενέργειες σε περίπτωση εκδήλωσης φωτιάς ή πυρκαγιάς
- Ενέργειες σε περίπτωση τηλεφωνικής απειλής για τοποθέτηση βόμβας ή βομβιστικής επίθεσης στο χώρο της Εταιρείας
- Συμβουλές σε περίπτωση σεισμού
- Οργάνωση Πυρασφάλειας
- Καθήκοντα, αρμοδιότητες και οργάνωση του προσωπικού Πυρασφάλειας
- Οδηγίες σε περίπτωση πυρκαγιάς για το προσωπικό
- Σύσταση Ομάδας Πυροπροστασίας.

Επιπλέον, η Εταιρεία πραγματοποιεί ασκήσεις ετοιμότητας, εκτάκτου ανάγκης, ενώ ακολουθεί πλάνο εκπαίδευσης του προσωπικού. Στις ασκήσεις και εκπαιδεύσεις παρίσταται είτε όλο το προσωπικό, είτε μόνο τα τμήματα που σχετίζονται με τον πιθανό κίνδυνο.

Εξυπηρέτηση των πελατών μας

Η συνεχής παρακολούθηση των κινδύνων μη κάλυψης των αναγκών των καταναλωτών και πελατών εξασφαλίζει την αποτελεσματική ανταπόκριση της Εταιρείας απέναντι στις απαιτήσεις και την ασφάλεια των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό στη REVOIL προβαίνουμε στις παρακάτω ενέργειες:

- Έρευνα αναγκών καταναλωτών ανά τριετία
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών / συνεργατών ανά τριετία από εξωτερικό συνεργάτη
- Αγορά ερευνών για τον κλάδο των καυσίμων και των λιπαντικών
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών / συνεργατών ανά έτος, εσωτερικά από το τμήμα Marketing
- Μηνιαίοι έλεγχοι των αποτελεσμάτων σε όλη την αλυσίδα-διακίνηση
- Διαχείριση των παραπόνων και ανάπτυξη ενεργειών για την διόρθωση της εταιρικής εικόνας
- Πλάνο κατανομής των αποθεμάτων στους πελάτες (κάλυψη αναγκών ανά προτεραιότητα
- Διασφάλιση του μέγιστου αριθμού σημείων φόρτωσης βάση συμφωνιών με τους προμηθευτές.

Και σε αυτή την περίπτωση, η Εταιρεία πραγματοποιεί εκπαιδεύσεις και ενημερώνει το προσωπικό της σχετικά με τις αρχές της Εταιρείας.

Διασφάλιση της ανταγωνιστικότητάς μας

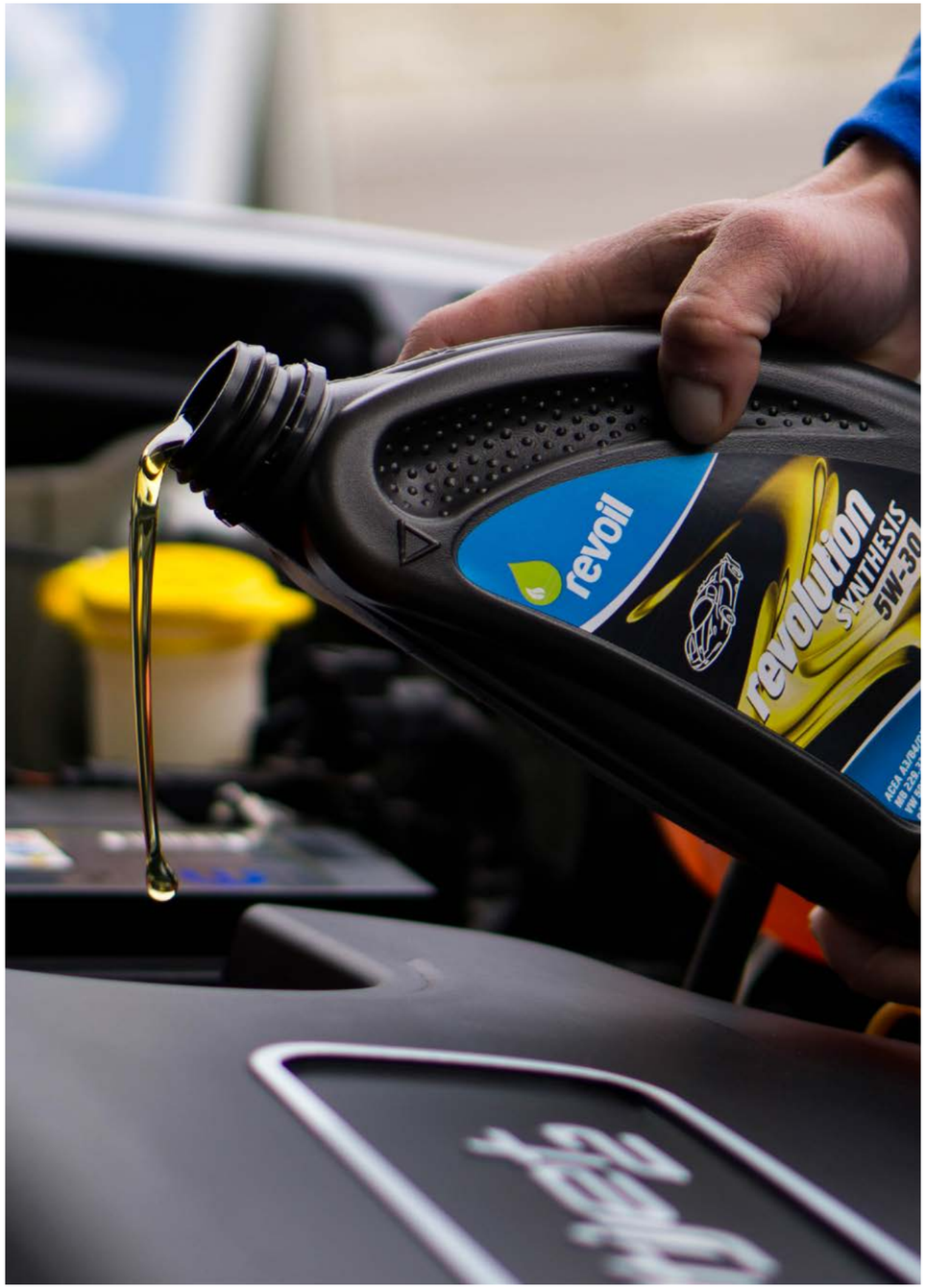
Προκειμένου να είμαστε ανταγωνιστικοί, στη REVOIL προχωράμε σε περιοδική επισκόπηση της εμπορικής μας πολιτικής ανά έτος για τη διασφάλιση όγκων και περιθωρίου. Επιπλέον, επιβλέπουμε τις κινήσεις του ανταγωνισμού σε μηνιαία βάση ως προς τις τιμές, τα νέα προϊόντα, τους νέους πελάτες, τη διαφήμιση και αναλόγως προχωράμε σε διορθωτικές ενέργειες και αναμόρφωση του marketing plan και του budget μας.

Αντιμετώπιση περιβαλλοντικών θεμάτων

Στη REVOIL συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις και τηρούμε κατά γράμμα τους περιβαλλοντικούς όρους που διέπονται οι εγκαταστάσεις μας, παρέχοντας παράλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους για την κατάλληλη διαχείριση των θεμάτων αυτών και διενεργώντας τακτικές ασκήσεις ετοιμότητας και εκτάκτων αναγκών.

Ασφάλεια πληροφορίας

Η συνεχής αξιοποίηση της τεχνολογίας για την υποστήριξη των επιχειρησιακών διαδικασιών της Εταιρείας, καθιστά απαραίτητη τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών. Στη REVOIL ενημερώνουμε και αξιολογούμε τα εργαλεία, τα συστήματα και τις μεθόδους που εφαρμόζονται στον κλάδο, ελέγχουμε ημερησίως τα συστήματα ασφαλείας και τον εξοπλισμό σε κάθε χρήστη, ανανεώνουμε τα προγράμματα Software της Εταιρείας, ελέγχουμε καθημερινά τα αντίγραφα ασφαλείας (backups) και διενεργούμε IT audits σε ετήσια βάση.



Δείκτες Διακυβέρνησης

Εταιρική Διακυβέρνηση

	2020	2021	2022
Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7	7	7
Αριθμός γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	0	2	2
Αριθμός ανδρών στο Διοικητικό Συμβούλιο	7	5	5
Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	0%	29%	29%
Αριθμός μη-εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5	4	4
Αριθμός ανεξάρτητων μη-εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3	2	2
Ποσοστό μη-εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	71%	57%	57%
Ποσοστό ανεξάρτητων μη-εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου	43%	29%	29%

Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος, ενώ δεν υπάρχουν μέλη Διοικητικού Συμβουλίου που να έχουν εξειδίκευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η επιτροπή ελέγχου έχει την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσω του υφιστάμενου συστήματος αμοιβών δεν έχουν οριστεί μεταβλητές αμοιβές για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Σχετικά με τα κριτήρια με τα οποία έχουν επιλεγεί τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αυτά είναι μεταξύ άλλων η επάρκεια γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας, κριτήρια ανεξαρτησίας για τα μη εκτελεστικά μέλη, κριτήρια πολυμορφίας με στόχο τη συμμετοχή γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο σε ποσοστό τουλάχιστον 25%.

GRI 102-7 / 201-1

Οικονομική αξία

Στοιχεία αποτελεσμάτων (εκ. ευρώ)	2021	2022	Μεταβολή %
Κύκλος εργασιών	674,19	957,8	+42,07
Μικτό κέρδος	27,03	31,9	+18,01
EBITDA	12,38	14,22	+14,86
Κέρδη προ φόρων	5,1	7,18	+40,78
Επενδύσεις	3,7	9,8	+165
Δάνεια	26,91	27,61	+2,60

Οικονομική αξία	2020	2021	2022
Αξία πωλήσεων	560.501.408	674.188.273	957.797.340
Λειτουργικό κόστος (€)	306.253.360	439.259.725	692.460.262
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	3.500.724	3.497.081	3.883.565
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι (€)	246.677.125	225.748.998	254.994.009
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)	3.451.936	11.977.292	2.354.233
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς (€)	240.112	140.213	197.718
Συνεισφορά στην Κοινωνία (€)	29.235	39.527	51.975
Σύνολο	**560.152.493**	**680.662.836**	**953.941.762**
Οικονομική αξία που διανέμεται	**99,9%**	**100,0%**	**99,6%**
Οικονομική αξία που διατηρείται	**0,1%**	**0,0%**	**0,4%**

GRI 205-3

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν

Κατά το 2022 δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς μέσω των μηχανισμών αναφορών της Εταιρείας.

GRI 207-1

Φορολογία

Όσον αφορά τα θέματα φορολογικής φύσεως, η Οικονομική Διεύθυνση και το Λογιστήριο είναι υπεύθυνο για την παρακολούθηση των θεμάτων αυτών καθώς και με τη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία. Η παρακολούθηση των φορολογικών θεμάτων είναι ενσωματωμένη στη λειτουργία του Οργανισμού καθώς η Εταιρεία εμπορεύεται προϊόντα υψηλής φορολογίας (ΕΦΚ). Η Εταιρεία παρακολουθεί τον κίνδυνο αύξησης φορολογίας ή επιβολής νέας όπως και άλλους κινδύνους όπως των τιμών, των επιτοκίων, πιστωτικό κίνδυνο και λαμβάνει μέτρα έτσι ώστε να έχει ανοιχτές γραμμές χρηματοδότησης και ικανοποιητική ρευστότητα.

Παραρτήματα

GRI 102-55

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/ Παραπομπή	Παράλειψη
Γενικές τυποποιημένες δημοσιοποιήσεις (επιλογή «Core»)			
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-1 Όνομα του οργανισμού	14	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	14, 18-23	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	14	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	16-17	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	14	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	14	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	14, 66-67, 75	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και εργαζομένους	66-67	
	102-9 Εφοδιαστική αλυσίδα	63-65	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	63-65	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	40	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	24-25	
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	24-25	
	102-14 Δήλωση από τον ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	4-5	
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	79	
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	77-78	
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	35-37	
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	70	
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	35-37	
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	35-37	

GRI 102-55

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI (συνέχεια)

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/ Παραπομπή	Παράλειψη
Γενικές τυποποιημένες δημοσιοποιήσεις (επιλογή «Core»)			
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	31-32	
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	14	
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	33-34	
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	31-32	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αλλαγές ή αναδιατυπώσεις πληροφοριών από την προηγούμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας για το έτος 2021. Η παρούσα Έκθεση αφορά στο έτος 2022.	
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης		
	102-50 Περίοδος αναφοράς		
	102-51 Ημερομηνία της πιο πρόσφατης προηγούμενης Έκθεσης		
	102-52 Κύκλος Έκθεσης	Ετήσιος	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση	99	
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	99	
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	87-92	
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση Έκθεσης	Δεν υπάρχει	

GRI 102-55

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI (συνέχεια)

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/ Παραπομπή	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)			
Ουσιαστικό Θέμα: Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	39	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	40	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	46-47	
102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων		46-47	
Ουσιαστικό Θέμα: Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	41	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	42-45	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	46-47	
GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός της εταιρείας		46	
GRI 302-3: Ενεργειακή ένταση		46	
GRI 305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)		46	
GRI 305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)		46	
GRI 306-3: Συνολική παραγωγή αποβλήτων		47	
GRI 307-1: Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς αναφορικά με περιβαλλοντικά θέματα		47	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI (συνέχεια)

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/ Παραπομπή	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις			
ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)			
Ουσιαστικό Θέμα: Ενίσχυση της απασχόλησης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	49	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	50-51	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	67-69	
GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων		67-69	
Ουσιαστικό Θέμα: Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων			
Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	52	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	53-54	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	70	
GRI 403-9: Τραυματισμοί και ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία		70	
Ουσιαστικό Θέμα: Παροχή ίσως ευκαιριών και προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	56	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	57-59	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	66-71	
GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες αντιμετώπισης		71	
GRI 412: Ανθρώπινα Δικαιώματα		70	
GRI 407: Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις		70	
GRI 418-1: Απόρρητο πελατών		71	
GRI 419-1: Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή/ και κανονισμούς αναφορικά με κοινωνικά και οικονομικά θέματα		71	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI (συνέχεια)

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/ Παραπομπή	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις			
ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)			
Ουσιαστικό Θέμα: Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	60	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	61	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	69	
GRI 404-1: Μέσος όρος ανθρωποωρών κατάρτισης ανά έτος ανά υπάλληλο, κατά φύλο, ηλικία και κατηγορία προσωπικού		69	
Ουσιαστικό Θέμα: Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών / Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	62-63	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	63-65	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	70-71	
GRI 416-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των πελατών από προϊόντα και υπηρεσίες		70	
GRI 417-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικά πρότυπα που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας		71	

GRI 102-55

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI (συνέχεια)

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/ Παραπομπή	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις			
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)			
Ουσιαστικό Θέμα: Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο και έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	73	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	74-75	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	85	
GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται		85	
Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	76	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	77-79	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	84	
GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που έγιναν για την αντιμετώπισή τους		85	
GRI 207-1: Φορολογία			
Ουσιαστικό Θέμα: Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	80	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	81-82	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	69, 81-82	
GRI 404-1: Μέσος όρος ανθρωποωρών κατάρτισης ανά έτος ανά υπάλληλο, κατά φύλο, ηλικία και κατηγορία προσωπικού		69	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Σελίδες Παραπομπή REVOIL Website
Περιβάλλον (E)	C-E1	C-E1-1	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Ποσοτικός	46	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-E2	C-E2-1	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2)	Ποσοτικός	46	
	C-E3	C-E3-1	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται εντός του οργανισμού	Ποσοτικός	46	
	A-E2	A-E2-1	Εξέταση των κινδύνων των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Ποιοτικός	39-40	
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Ποσοτικός	47	
	SS-E1	SS-E1-1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών - Περιγραφή της μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής της εταιρείας σε σχέση με τη διαχείριση, τη μείωση και τους στόχους επίδοσης που έχει θέσει για τις εκπομπές	Ποιοτικός	43-44	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών (συνέχεια)

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Σελίδες Παραπομπή REVOIL Website
Κοινωνία (S)	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Ποσοτικός	36-37	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοτικός	66	
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας προσωπικού	Ποσοτικός	68	
	C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας προσωπικού	Ποσοτικός	68	
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	Ποσοτικός	69	
	C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	Ποσοτικός	69	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών (συνέχεια)

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Σελίδες Παραπομπή REVOIL Website
Κοινωνία (S)	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα και των θεμελιωδών αρχών	Ποιοτικός	57-59	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-S7	C-S7-1	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοτικός	70	
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	Ποσοτικός	69	
	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	Ποσοτικός	70	
	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	Ποσοτικός	70	
	SS-S6	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτη συχνότητας ατυχημάτων	Ποσοτικός	70	
	SS-S6	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας – Δείκτη σοβαρότητας ατυχημάτων	Ποσοτικός	70	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών (συνέχεια)

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Σελίδες Παραπομπή REVOIL Website
Διακυβέρνηση (G)	C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποιοτικός	84	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτικός	84	
	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτικός	84	
	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτικός	84	
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιωσιμότητας	Ποιοτικός	77-78	
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων	Ποιοτικός	31-32	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών (συνέχεια)

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Σελίδες Παραπομπή REVOIL Website
Διακυβέρνηση (G)	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ποιοτικός	29-37	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποιοτικός	79	
	A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο - Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται αξία	Ποιοτικός	26-27	
	A-G2	A-G2-1	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποσοτικός	85	
	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι στόχοι απόδοσης που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	Ποιοτικός	13	
	A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι στόχοι απόδοσης που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	Ποιοτικός	13	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022 Χρηματιστηρίου Αθηνών (συνέχεια)

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Σελίδες Παραπομπή REVOIL Website
Διακυβέρνηση (G)	A-G4	A-G4-1	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Ποσοτικός	Annual Report 2022	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης για τις δημοσιοποιημένες πληροφορίες ES	Ποιοτικός	Δεν υπάρχει εξωτερική διασφάλιση	
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και το μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	Ποιοτικός	81-82	

GRI 102-53, 102-54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: Σχετικά με την Έκθεση

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ανώνυμης εταιρείας ΡΕΒΟΙΛ – ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ (REVOIL) αποτελεί την δεύτερη παρουσίαση σχετικά με την επίδοση της Εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έχει ως στόχο την άμεση και καλύτερη ενημέρωση των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης.

Καλύπτει την περίοδο αναφοράς από 01/01/2022 έως 31/12/2022 και έχει συνταχθεί σύμφωνα με το αναγνωρισμένο και διεθνώς έγκυρο πρότυπο αναφοράς Global Reporting Initiative (GRI): Επιλογή Core, λαμβάνοντας υπόψη τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs) και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact.

Η Έκθεση, η οποία είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, δημοσιεύεται σε ετήσια βάση.

Τα στοιχεία που συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση αφορούν τη μητρική REVOIL, εκτός αν αναφέρεται ρητώς διαφορετικά. Σημειώνεται ότι τα στοιχεία του Ομίλου δεν διαφέρουν ουσιωδώς από αυτά της μητρικής Εταιρείας. Στο πλαίσιο της ουσιαστικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και της απρόσκοπτης προσπάθειας αυτοβελτίωσης της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται ακόμη περισσότερο στις ανάγκες σας, μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας για τυχόν σχόλια, παρατηρήσεις και προτάσεις σχετικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης ή τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθούμε, στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

REVOIL Α.Ε.Ε.Π
Ιάκωβος Ι. Χαϊδεμένος
Υπεύθυνος Τμήματος Μετόχων, Εταιρικών Ανακοινώσεων & Επενδυτικών Σχέσεων
Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττικής

Email: iro@revoil.gr
Τηλέφωνο: 2108976000
Φαξ: 2108974943
www.revoil.gr

revoil
η έξυπνη επιλογή